

## Guida alla preparazione del colloquio professionale per i/le candidati/-e

Lei si prepara al colloquio professionale come candidato/-a. Durante tale colloquio, gli/le esperti/-e valutano la sua capacità di pensare e agire in modo professionale.

### Preparazione

Ci si aspetta che lei

- **scelga** una breve **situazione** da uno dei compiti pratici assolti da presentare durante il colloquio professionale. La situazione deve contenere un'interazione con una o più persone assistite.
- **analizzi** la **situazione** scelta in funzione delle tematiche e delle domande seguenti:
  - Svolgimento  
Come si è svolta la situazione? Cosa aveva previsto per questo momento? Ha dovuto adattare la pianificazione? Se sì, in che modo?
  - Ruolo professionale  
Quali decisioni ha preso contestualmente alla situazione? Quali sono stati i motivi alla base?
  - Soluzioni alternative  
Quali altre possibilità di azione ci sarebbero state? Su quali elementi teorici si basano le sue riflessioni?
- prepari una riflessione **di 10 minuti** da esporre all'inizio del colloquio professionale.  
La presentazione può essere strutturata ad es. come segue:
  - Motivo della scelta della situazione: 1 minuto
  - Descrizione e analisi dello svolgimento: 3 minuti
  - Descrizione e analisi del ruolo professionale: 3 minuti
  - Rappresentazione e valutazione di soluzioni alternative: 3 minuti

Può portare con sé i suoi appunti al colloquio professionale. Presti attenzione a strutturare la presentazione in modo che sia comprensibile per gli/le esperti/-e.

## Colloquio professionale

Il colloquio professionale è composto da:

1° Riflessione (**10 minuti**): descriva la situazione scelta e le sue riflessioni a riguardo.

2° domande degli/delle esperti/-e (**20 minuti**): prima ci sono le domande sulla sua riflessione (max. 5 minuti), poi ci si concentra sui compiti pratici assolti e sugli obiettivi di valutazione da valutare del piano di formazione.

La valutazione fa riferimento:

- al suo stile di comunicazione
- alla sua capacità di riflettere sulle situazioni vissute
- alla sua capacità di riflettere sul suo agire professionale e sul suo ruolo professionale.

I criteri di valutazione precisi sono descritti nella griglia di valutazione.