

SwissSkills 2025

Wettbewerbsreglement für den Beruf Fachfrau*Fachmann Betreuung

1. Ziel und Zweck

Die SwissSkills 2025 im Beruf Fachmann*Fachfrau Betreuung (FaBe) dienen dazu, die besten Nachwuchstalente in der Schweiz zu ermitteln und zu fördern. Der Wettbewerb zielt darauf ab, die Fachkompetenzen, Sozialkompetenzen und die berufsethischen Grundsätze der Teilnehmenden zu bewerten und ihre vielfältigen Kompetenzen sichtbar zu machen.

2. Veranstalterin

Für die Organisation der SwissSkills für den Beruf Fachmann*frau Betreuung trägt SAVOIRSOCIAL die Verantwortung. SAVOIRSOCIAL wird durch den Verein SwissSkills unterstützt.

3. Teilnahmebedingungen

- Teilnahmeberechtigt sind Fachmänner*Fachfrauen Betreuung EFZ (FaBe), die im Jahr 2025 oder früher (2024, 2023) ihre Ausbildung abgeschlossen haben und/oder FaBe, die sich über die regionale Meisterschaft Fa-Best 2024 qualifiziert haben.
- Die Teilnehmenden, die sich direkt qualifizieren, müssen eine schriftliche Bestätigung ihres Arbeitgebers vorlegen, die ihre Qualifikation für den Wettbewerb belegt (Empfehlungsschreiben). Die Teilnehmenden, die sich über die Fa-Best qualifizieren, werden durch die kantonalen/regionalen OdAs gemeldet.
- Es gibt keine Altersbeschränkung. Auch Personen mit einem ausländischen Wohnsitz, die über eine Arbeitsstelle in der Schweiz verfügen, dürfen teilnehmen.
- Es ist möglich, dass Kandidat*innen sich zum Zeitpunkt der Anmeldung zu den Berufsmeisterschaften noch in Ausbildung befinden.

Siehe auch: [Factsheet zur den Teilnahmebedingungen](#)

4. Aufbau Berufsmeisterschaft

17.9.2025	18.9.2025	19.9.2025	20.9.2025
Vorausscheidung	Vorausscheidung	Vorausscheidung	Final
			Die besten vier Teilnehmer*innen aus den Vorausscheidungen qualifizieren sich für den Final.

5. Wettbewerbsaufgaben

Der Wettbewerb besteht aus verschiedenen Aufgaben, die wesentliche berufliche Kompetenzen und Alltagssituationen im Bereich Betreuung abbilden. Die Aufgaben umfassen:

- **Präsentation einer vorbereiteten Aufgabe**
Es wird eine Projektarbeit im Betrieb erstellt. Das Resultat der Arbeit wird in einem Video präsentiert, das vor Ort an den SwissSkills abgespielt wird.
- **Interaktion mit Klient*innen und Angehörigen**
Es wird eine berufliche Alltagssituation durch Schauspieler*innen simuliert. Die Teilnehmer*innen zeigen, wie sie mit den Klient*innen oder Angehörigen interagieren.
- **Videoanalyse mit Fachgespräch**
In einem Video wird eine Alltagssituation gezeigt. In einem anschliessenden Fachgespräch mit einer Expert*in wird die Situation analysiert und reflektiert.
- **Finalaufgabe:**
Im Final beantworten die Kandidat*innen in einem Gespräch Frage zu Ihrer professionellen Rolle und Ihren Werten.

Die Wettbewerbsaufgaben wurden 5 Monate vor den SwissSkills an die Kandidat*innen versendet und während einem Kick-off-Termin erläutert.

6. Bewertungskriterien

Die Bewertung erfolgt durch Expert*innen bestehend aus qualifizierten Fachpersonen und Berufsausbildner*innen. Die Hauptbewertungskriterien umfassen:

- **Fachkompetenz:** Fachwissen, methodische und praktische Fähigkeiten.
- **Sozialkompetenz:** Empathie, Kommunikationsfähigkeit, Teamarbeit und Konfliktlösung.
- **Reflexionsfähigkeit:** Fähigkeit zur Selbstreflexion und zur konstruktiven Auseinandersetzung mit Feedback.
- **Selbständigkeit und Eigenverantwortung:** Initiative und Zuverlässigkeit bei der selbstständigen Durchführung der Aufgaben.

Die Bewertenden vergeben für jede Aufgabe Punkte, die am Ende des Wettbewerbs zu einem Gesamtwert addiert werden. Die Teilnehmer*innen haben die Bewertungskriterien sowie die Aufgaben vorab erhalten.

Es werden nur die ersten 4 Plätze rangiert, alle weiteren Teilnehmer*innen werden alphabetisch aufgeführt in der Rangliste.

7. Wettbewerbsablauf

- **Einführung:** Die Moderator*in führt in die Aufgabe ein.
- **Zeitplan:** Jede Aufgabe hat einen festgelegten Zeitrahmen. Alle Aufgaben werden auf der Bühne absolviert. Pro Kandidat stehen 45 Minuten zur Verfügung.
- **Schlussbesprechung:** Nach jedem*r Kandidatin findet eine kurze Nachbesprechung der Expert*innen statt. Sie nehmen die Bewertung vor.

8. Verhaltensregeln

- Teilnehmende müssen sich jederzeit respektvoll und professionell gegenüber allen Anwesenden verhalten.
- Unethisches Verhalten, wie Täuschung, respektloses Verhalten oder unsachgemässer Umgang mit beteiligten Personen, kann zur Disqualifikation führen.

9. Kosten

- Die Teilnahme an den SwissSkills ist für die Kandidat*innen kostenlos.
- Die Kosten für die Verpflegung (Frühstück und Mittagessen), welche in die Zeiten des Wettbewerbs fallen, werden von den Organisatoren, bzw. der Veranstalterin übernommen. Reisekosten und sonstige Auslagen gehen zu Lasten der Kandidatinnen und Kandidaten.

10. Preise und Auszeichnungen

- Die besten drei Teilnehmenden erhalten eine SwissSkills-Medaille (Gold, Silber, Bronze).
- SAVOIRSOCIAL honoriert die Leistungen der 1.-4. platzierten Person mit einem finanziellen Beitrag an Aus- und Weiterbildungskosten.
- Alle Teilnehmenden erhalten ein Teilnahmezertifikat.

11. Haftung und Versicherung

- SAVOIRSOCIAL und die SwissSkills-Organisation und haften nicht für Schäden, die durch Teilnehmende oder durch dritte Personen verursacht werden.
- Jede*r Teilnehmende ist selbst für eine ausreichende Versicherung (Unfall- und Haftpflichtversicherung) verantwortlich.

12. Datenschutz

- Die persönlichen Daten der Teilnehmenden werden streng vertraulich behandelt und nur für Zwecke im Zusammenhang mit dem Wettbewerb verwendet.
- Fotografien, Videos und Berichte vom Wettbewerb können von SAVOIRSOCIAL und SwissSkills zu PR-Zwecken verwendet werden, wenn die Teilnehmenden zuvor ihre Einwilligung gegeben haben.

13. Schlussbestimmungen

- Änderungen und Ergänzungen des Reglements können von SAVOIRSOCIAL beschlossen werden.
- Dieses Reglement tritt mit seiner Veröffentlichung in Kraft und gilt bis zur Durchführung der SwissSkills 2025.

Kontakt

Für Fragen und weitere Informationen steht SAVOIRSOCIAL gerne zur Verfügung.

SAVOIRSOCIAL
Olten, Juni 2025