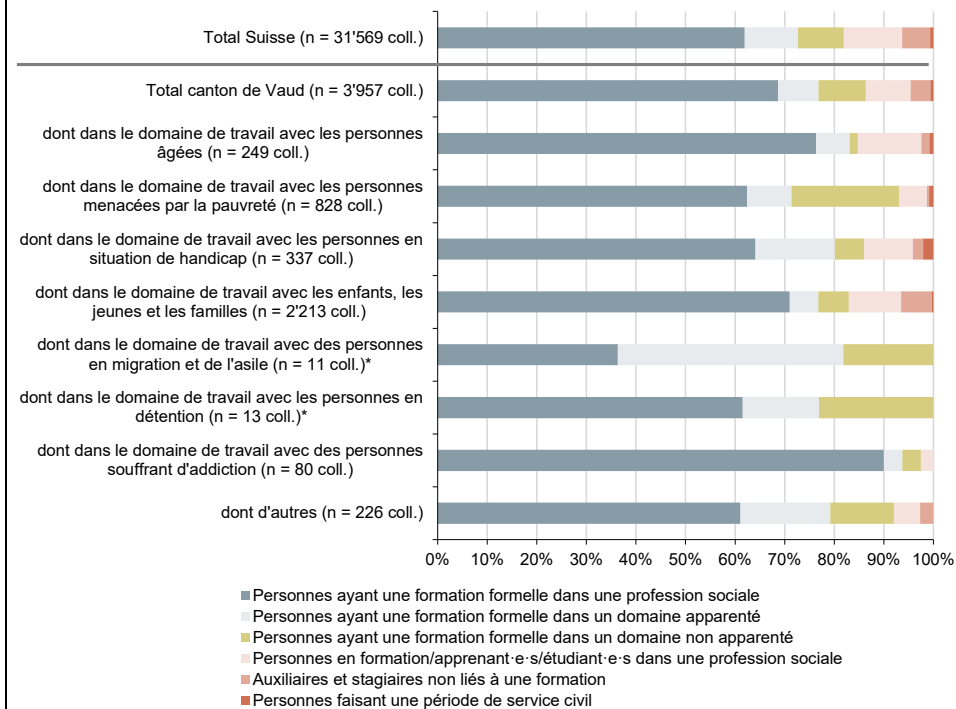


Situation des professionnel·le·s qualifié·e·s en 2023 dans le domaine social du canton de Vaud

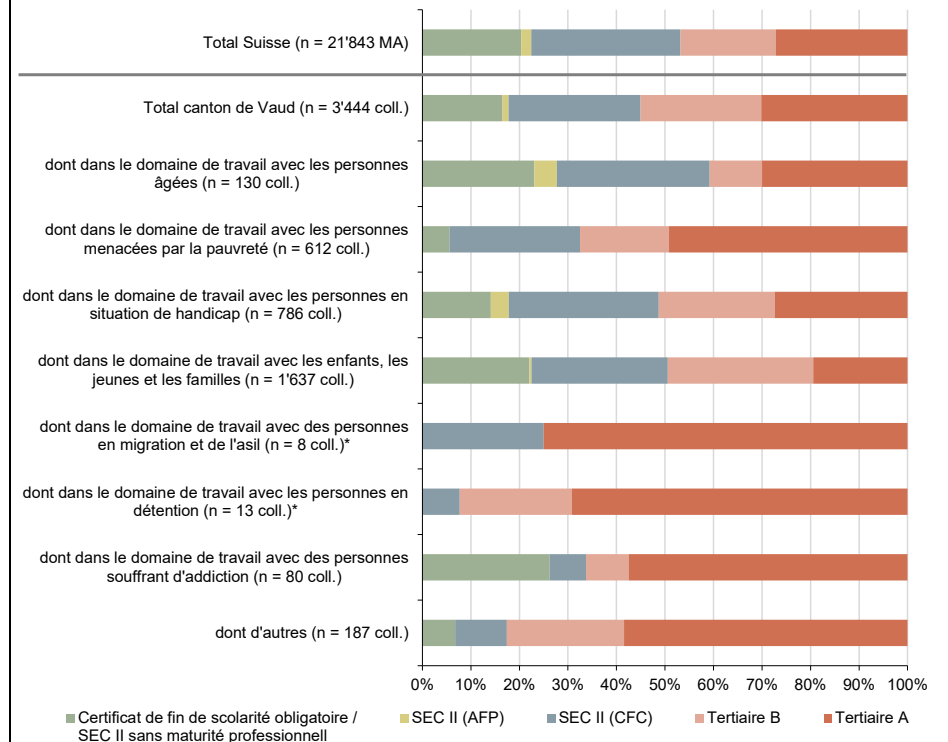
Le secteur social en aperçu

Selon les statistiques publiques, il y avait en 2022 dans le canton de Vaud 626 institutions dans le secteur social. 234 institutions du secteur social du canton de Vaud, employant 13'711 collaborateur·trice·s, ont participé à l'enquête en ligne. La proportion de collaborateur·trice·s ayant une formation formelle dans le domaine social est comparable à la moyenne suisse. Dans le canton de Vaud, comme dans toute la Suisse, la proportion de professionnel·le·s dans le domaine « personnes concernées par des addictions » est la plus élevée. Le profil des diplômés dans le canton de Vaud montre davantage de formations au niveau tertiaire B par rapport à la moyenne suisse.

Proportion de collaborateur·trice·s ayant une formation formelle dans le domaine social



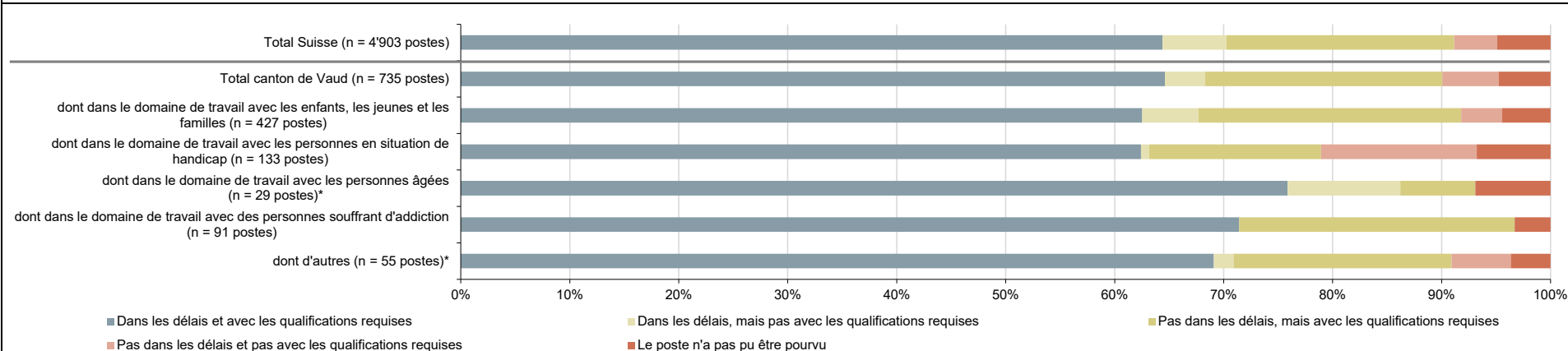
Grade-Mix



Note pour toutes les représentations : coll. = collaborateur·trice·s. Toutes les institutions ayant participé à l'enquête en ligne n'ont pas répondu à toutes les questions. Le nombre de réponses (le « n ») varie donc en fonction de la question. Les analyses avec un n inférieur à 50 sont marquées d'un * et doivent être interprétées avec prudence.

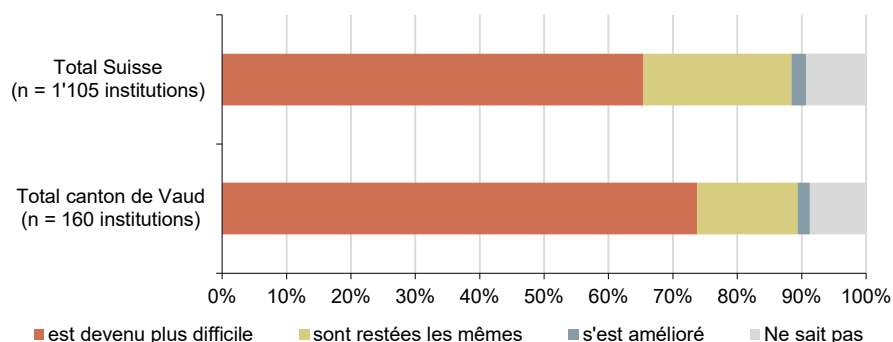
Mobilité des professionnels dans le secteur social

En 2023, les institutions interrogées dans le canton de Vaud ont publié 735 postes pour des professions sociales. Dans le canton de Vaud ainsi que dans toute la Suisse, la plupart des postes ont pu être pourvus dans les délais et avec des personnes possédant les qualifications requises. En comparaison avec la moyenne suisse, le domaine « personnes en situation de handicap » dans le canton de Vaud présente une proportion presque deux fois plus élevée de postes non pourvus ou pourvus sans les qualifications requises. Les institutions du canton de Vaud, comme celles de toute la Suisse, considèrent le recrutement aujourd'hui comme plus difficile qu'il y a deux ans. Parmi les conséquences principales, on mentionne principalement l'augmentation de la charge de travail des collaborateur·trice·s, tant dans le canton de Vaud que dans toute la Suisse.

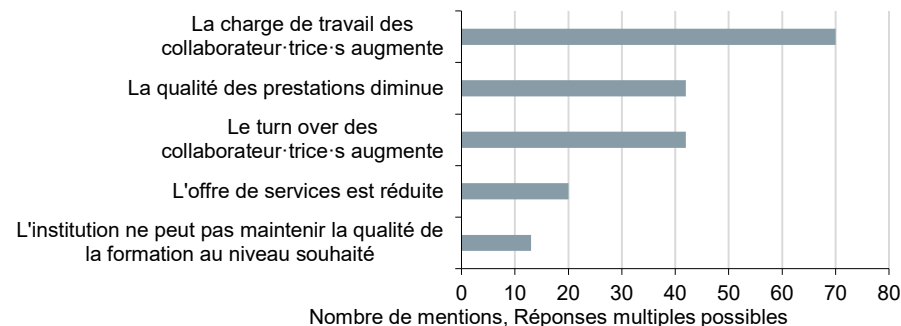


Pouvoir des postes publiés en 2023

Évaluation du recrutement de professionnel·le·s qualifié·e·s aujourd'hui par rapport à il y a deux ans

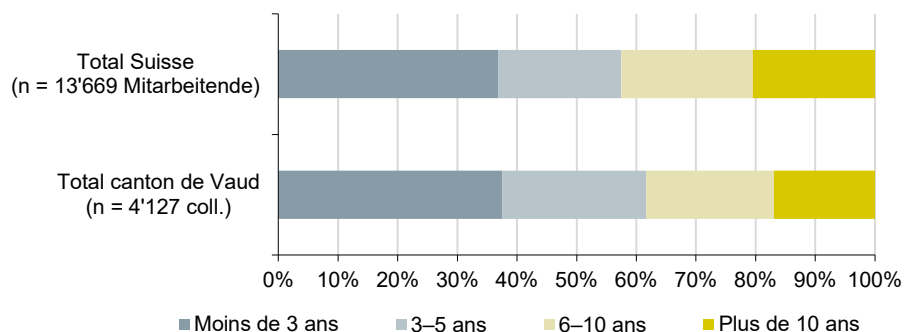


Conséquences les plus fréquemment mentionnées du recrutement difficile (Canton de Vaud, n = 117)

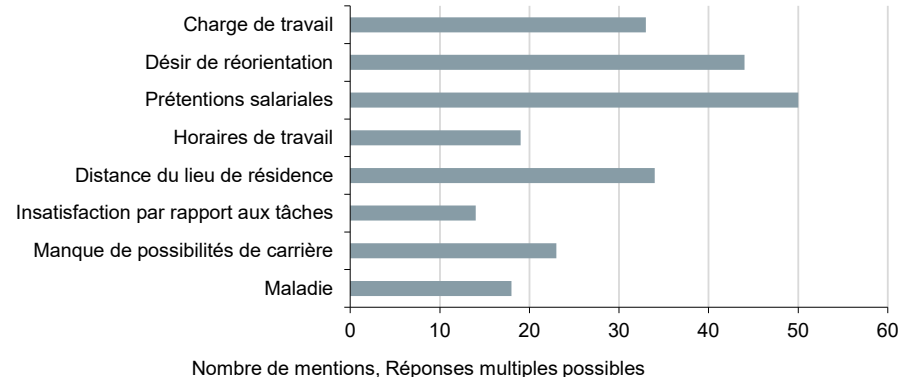


Les collaborateur·trice·s du canton de Vaud restent en moyenne aussi longtemps dans leur emploi que la moyenne suisse. Parmi les raisons les plus fréquentes pour un changement de métier (et non seulement d'employeur), les institutions du canton de Vaud et de toute la Suisse citent le niveau de salaire et le désir de se réorienter.

Durée moyenne d'occupation des collaborateur-trice-s jusqu'à présent



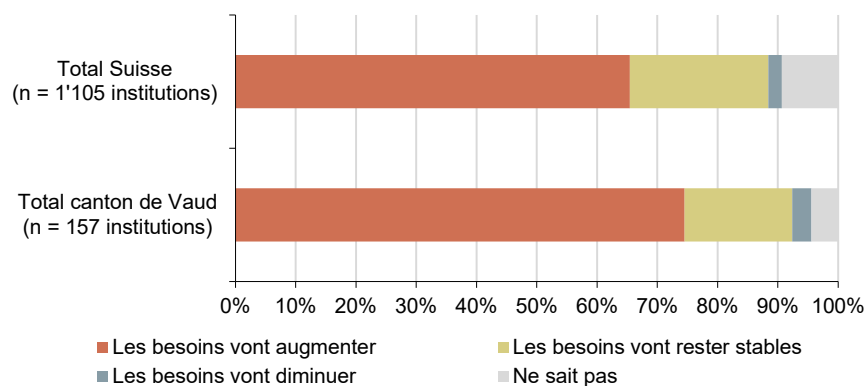
Raisons les plus fréquemment mentionnées pour un changement de métier des collaborateur-trice-s (Canton de Vaud, n = 165 institutions)



Évolution des besoins futurs

Dans le canton de Vaud ainsi que dans toute la Suisse, les institutions du secteur social prévoient une augmentation des besoins en professionnel-le-s qualifié-e-s au cours des cinq prochaines années. La raison principale est la même dans le canton de Vaud que dans toute la Suisse : l'augmentation de la demande pour les services existants.

Évaluation des besoins pour les cinq prochaines années



Raisons les plus fréquemment mentionnées pour l'augmentation des besoins (Canton Vaud, n = 117 institutions)

