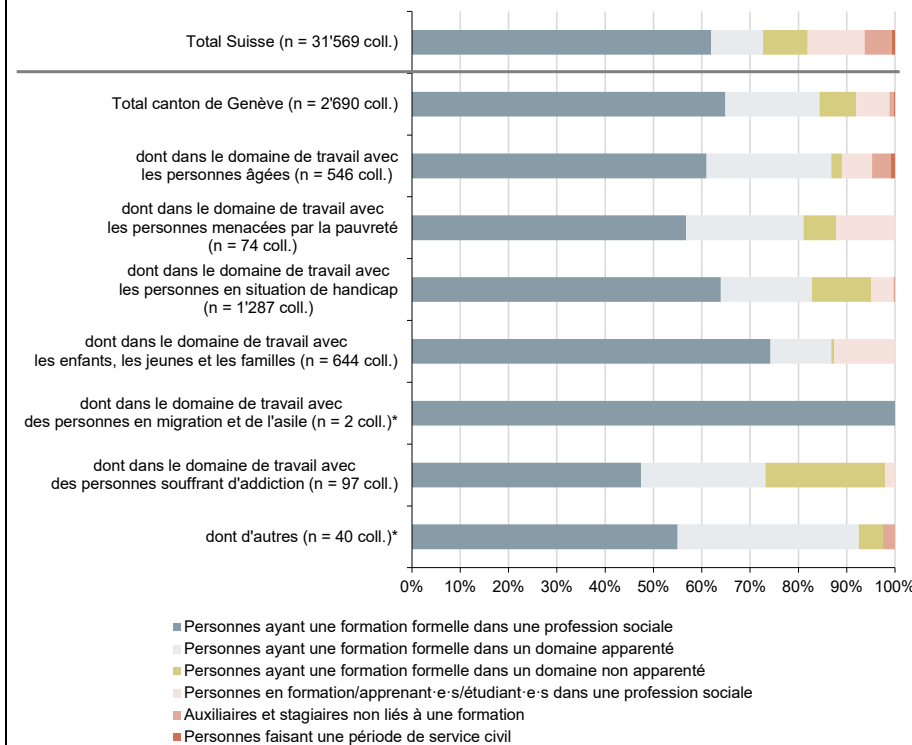


Situation des professionnel·le·s qualifié·e·s en 2023 dans le domaine social du canton de Genève

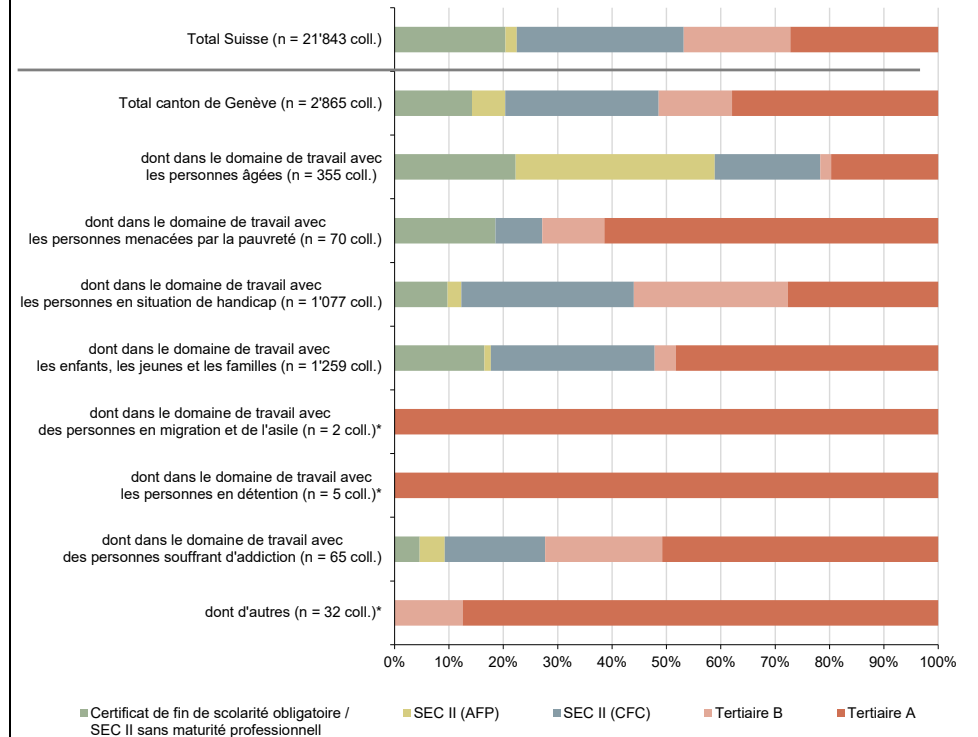
Le secteur social en aperçu

Selon les statistiques publiques, il y avait en 2022 dans le canton de Genève 606 institutions dans le secteur social. 66 institutions du secteur social du canton de Genève, employant 4'366 collaborateur·trice·s, ont participé à l'enquête en ligne. La *proportion de collaborateur·trice·s ayant une formation formelle dans le domaine social* est comparable à la moyenne suisse. En revanche, la proportion de collaborateur·trice·s ayant une formation formelle dans un domaine connexe est environ deux fois plus élevée dans le canton de Genève que la moyenne suisse. Le *profil des diplômés* dans le canton de Genève présente un nombre nettement plus élevé de diplômés au niveau tertiaire A par rapport à la moyenne suisse.

Proportion de collaborateur·trice·s ayant une formation formelle dans le domaine social



Grade-Mix

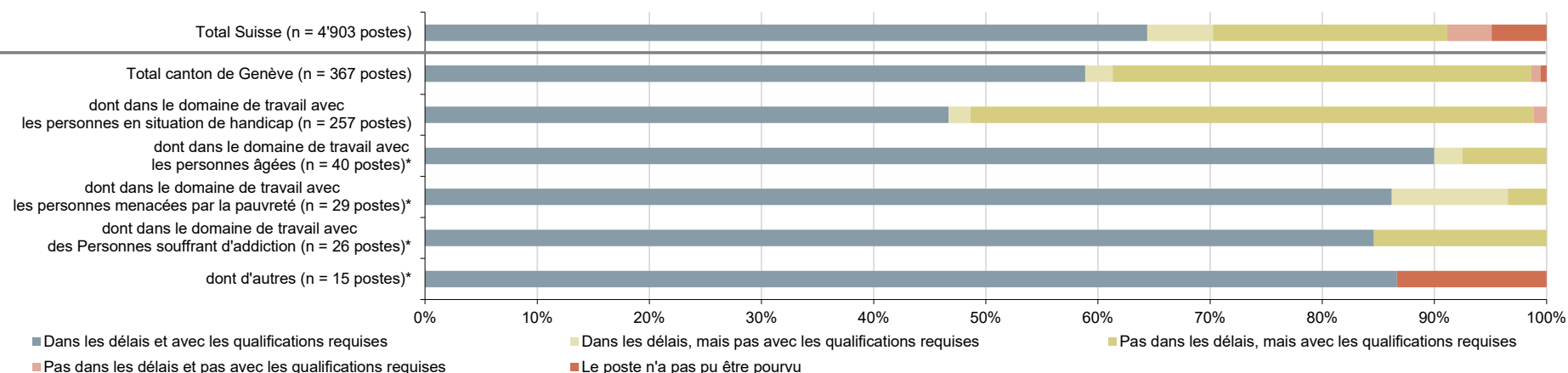


Note pour toutes les représentations : coll. = collaborateur·trice·s. Toutes les institutions ayant participé à l'enquête en ligne n'ont pas répondu à toutes les questions. Le nombre de réponses (le « n ») varie donc en fonction de la question. Les analyses avec un n inférieur à 50 sont marquées d'un * et doivent être interprétées avec prudence.

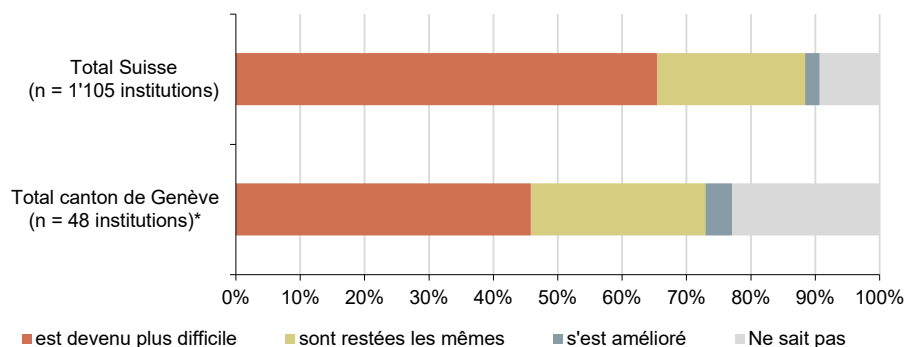
Mobilité des professionnel-le-s dans le secteur social

En 2023, les institutions interrogées dans le canton de Genève ont publié 367 postes pour des professions sociales. Dans le canton de Genève ainsi que dans toute la Suisse, la plupart des postes ont pu être pourvus dans les délais et avec des personnes disposant des qualifications requises. Dans le domaine « Personnes âgées », on constate dans le canton de Genève une proportion particulièrement élevée de postes pourvus dans les délais et avec les qualifications requises, tandis que dans le domaine « Personnes en situation de handicap », ce chiffre est inférieur à la moyenne suisse. En comparaison avec la moyenne suisse, les institutions du canton de Genève ne considèrent pas majoritairement le recrutement comme plus difficile qu'il y a deux ans. Comme conséquence, on mentionne principalement dans le canton de Genève et dans toute la Suisse l'augmentation de la charge de travail des collaborateur-trice-s.

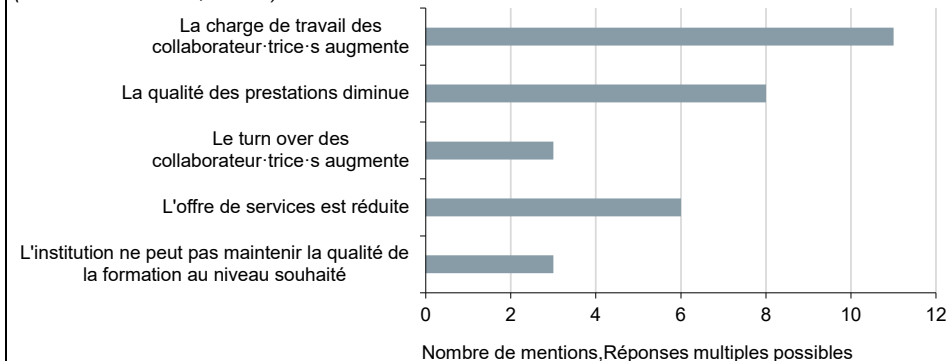
Pouvoir des postes publiés en 2023



Évaluation du recrutement de professionnel-le-s qualifié-e-s aujourd'hui par rapport à il y a deux ans

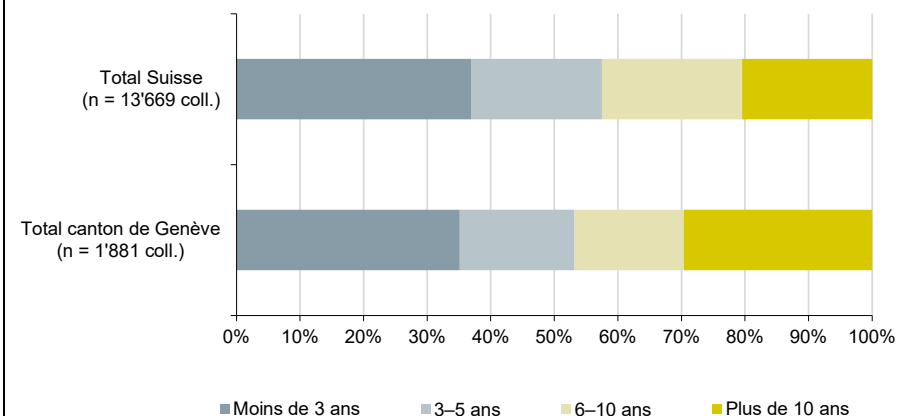


Conséquences les plus fréquemment mentionnées de la difficulté de recrutement (Canton de Genève, n = 22)*

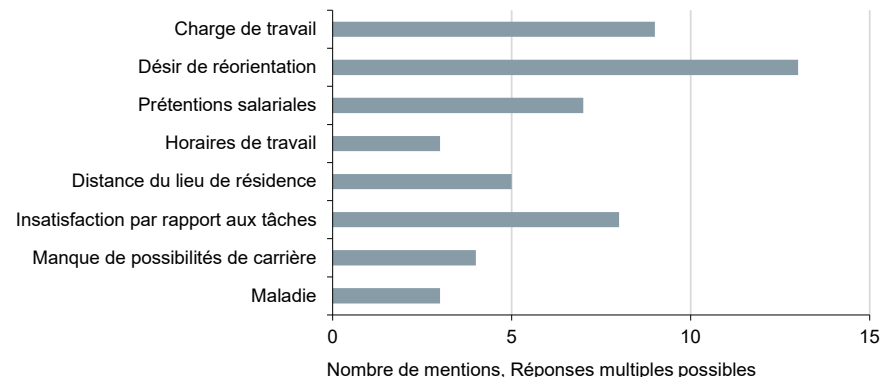


Les collaborateur-trice-s du Canton de Genève restent en moyenne un peu plus longtemps dans leur emploi que la moyenne suisse. L'un des motifs les plus fréquemment cités pour un changement de métier (et non seulement d'employeur) par les institutions du Canton de Genève et de toute la Suisse est le désir de se réorienter.

Durée moyenne d'occuaoation des collaborateur-trice-s jusqu'à présent



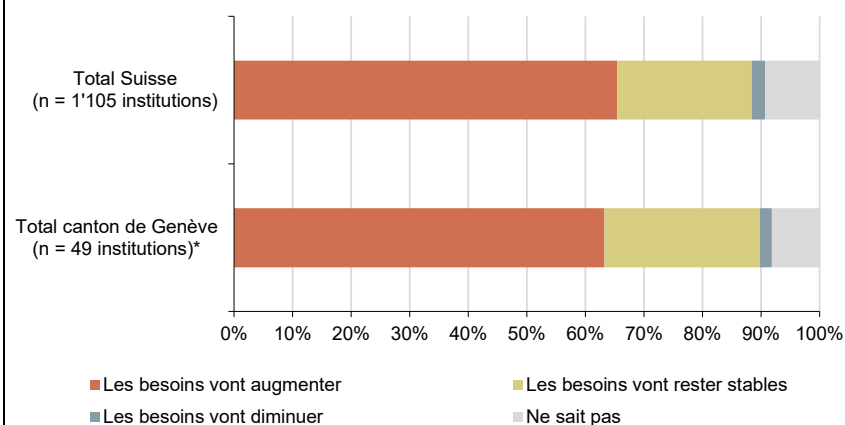
Raisons les plus fréquemment mentionnées pour un changement de métier des collaborateur-trice-s dans le secteur social (Canton de Genève, n = 50 institutions)



Évolution des besoins futurs

Dans le Canton de Genève ainsi que dans toute la Suisse, les institutions du secteur social prévoient une augmentation des besoins en professionnel-le-s qualifié-e-s au cours des cinq prochaines années. Les raisons de cette évolution sont, dans le Canton de Genève, une complexité croissante des offres, mais aussi le vieillissement de la population et une demande accrue pour les services existants.

Évaluation des besoins pour les cinq prochaines années



Raisons les plus fréquemment mentionnées pour l'augmentation des besoins (Canton de Genève, n = 31 institutions)*

