

Innovative Personalentwicklung in Sozialen Institutionen (IPSI): Ein Praxis-Entwicklungsprojekt unter Einbezug von Studierenden der ZHAW

Ausgangslage

Fachkräftemangel + Wertewandel Gen Y/Z
erhöhen Fluktuation im Sozialbereich.

Ansatz

IPSI co-kreiert Personalentwicklung mit
jüngeren Mitarbeitenden und ZHAW-Master-
studierenden.

Setting / Förderung

Sechs Zürcher Sozialinstitutionen, Frühjahr
2024–2025; gefördert durch die Förder-
stiftung für Soziale Arbeit Zürich.

Vorgehen

Mehrmonatige Workshop-Serie – Ideen
entwickelt, pilotiert und in Umsetzung
überführt.

Ergebnisse

Stellschrauben identifiziert – bessere Arbeits-
bedingungen, konkrete Lösungsansätze
entwickelt, angepasste Personalstrategien

Wirkung / Transfer

Entwicklungspfade sichtbar; Hierarchie-
übergreifende Zusammenarbeit als
kulturstiftendes Element, stärkere
Hochschule-Praxis-Kooperation

Ablauf & Struktur

Teil 1

Problemdefinition

Ziel: Es sind 2 Probleme
identifiziert, die gelöst
werden sollen.

Teil 2

Lösungsfindung

Ziel: Mögliche Lösungen
wurden entwickelt und
derer 2–3 priorisiert.

Teil 3

Planung

Ziel: Die Umsetzung ist
geplant, nächste Schritte
wurden identifiziert.

Teil 4

Evaluation

Ziel: Der Prozess und die
erste Umsetzung wurden
reflektiert.

