

Lösungsansätze zum Fachkräftemangel im Sozialbereich

Kaltes Wasser



Komplexität des Handlungs- und Praxisfeldes: Zwischen Über- und Unterforderung. Wie gelingt eine nachhaltige Akklimatisation?

Reissender Strom



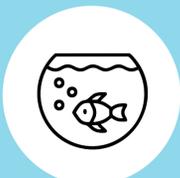
Dynamik des Handlungs- und Praxisfeldes: Flexible Rekrutierungsprozesse, realistisches Erwartungsmanagement und strukturierte Offenheit bei der Einarbeitung.

Von Bienen und Schmetterlingen



Vielfalt an beruflichen Laufbahnen: Chancen in der Diversität der Erfahrungs- und Qualifikationshintergründen erkennen und strategisch nutzen. Wissensmanagement an veränderte Begebenheiten anpassen.

Goldfische im Zürichsee



Passung des Kompetenzerwerbs in Aus- und Weiterbildungen und den Alltagsrealitäten in den Praxisinstitutionen – Fortschreitende (kollaborative) Entwicklung und Anpassung von Angeboten entlang des Lifelong-Learning-Gedankens.

