



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für
Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF
Staatssekretariat für Wirtschaft SECO

Fachkräftesituation auf dem Schweizer Arbeitsmarkt

Fachkonferenz SASSA / SAVOIRSOCIAL

11. September 2025

Amélie Speiser



Fachkräftemangel macht Schlagzeilen...

**«Wegen Fachkräftemangel:
Blumenhaus Frei schliesst
Filiale» (Oltner Tagblatt,
21.1.2022)**

**«Demografischer Wandel
verschärft
Fachkräftemangel.»
(Handelszeitung,
25.1.2024)**

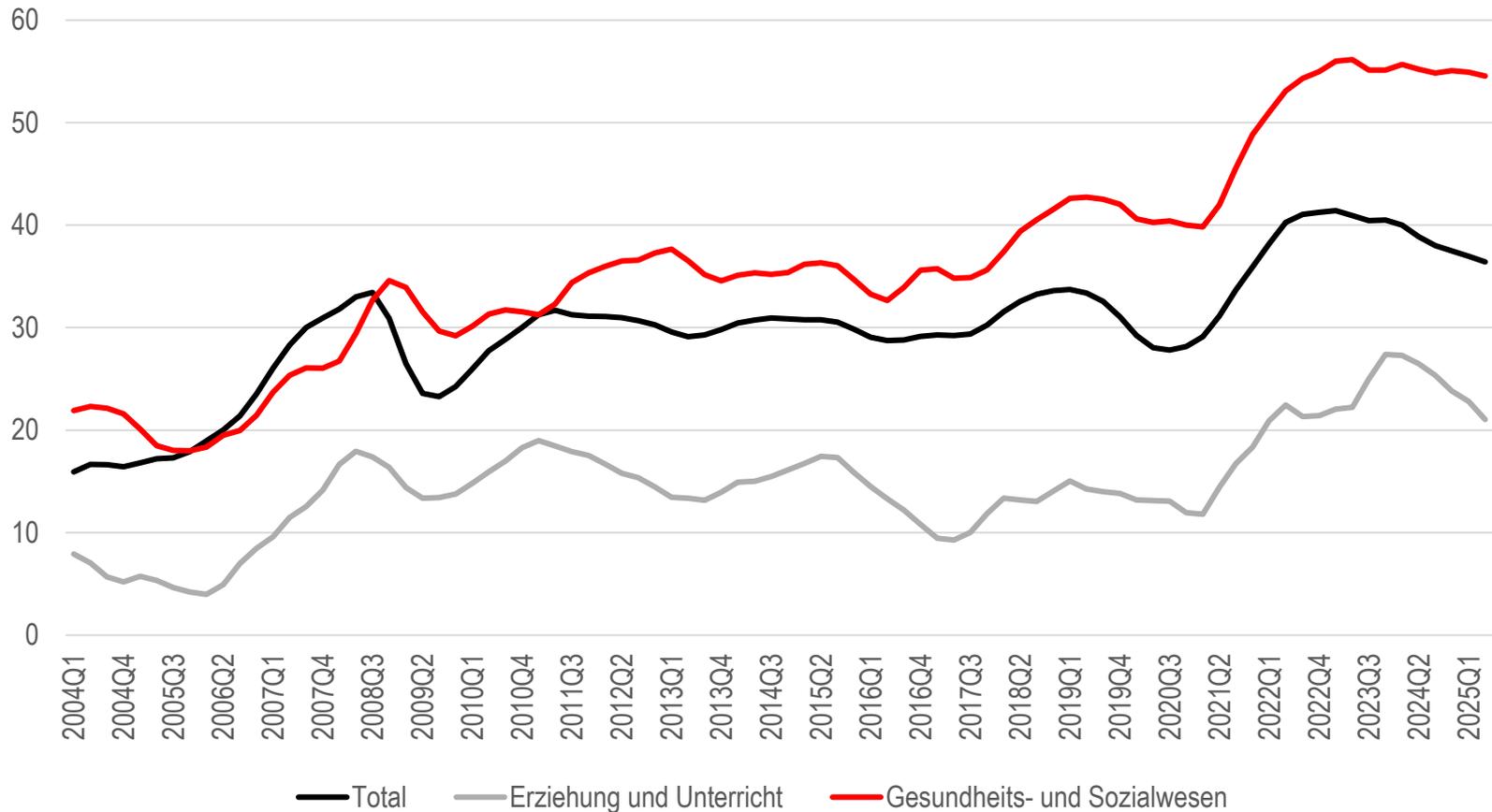
**«Fachkräftemangel in der
Hotellerie: Die Rezeption
macht früher Feierabend»
(NZZ, 27.4.2024)**

**«Von wegen Faulheit –
Fachkräftemangel liegt
am boomenden
Arbeitsmarkt»
(20 Minuten, 8.8.2022)**



... und hat Konjunktur

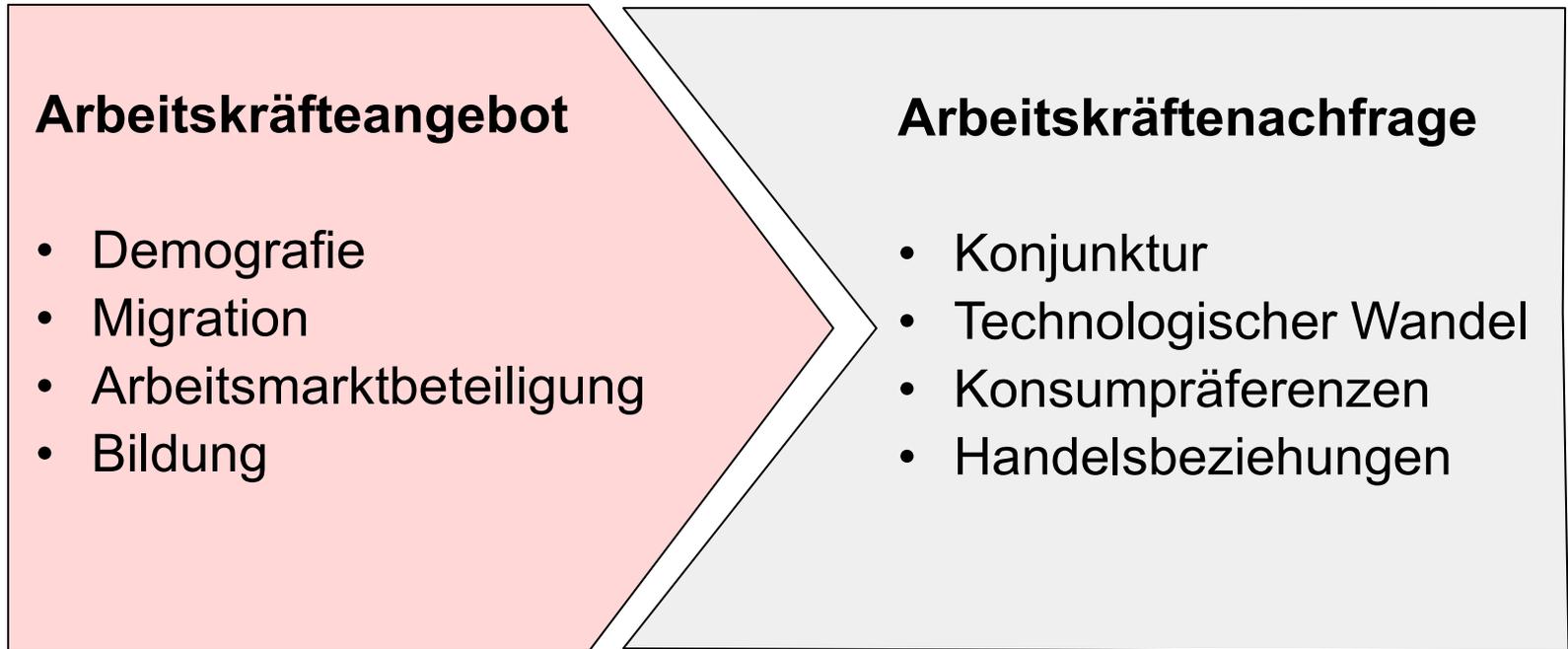
Anteil der Unternehmen mit Schwierigkeiten bei der Rekrutierung von qualifizierten Arbeitskräften
(saison- und zufallsbereinigt)



Quelle: BFS/BESTA, eigene Saison- und Zufallsbereinigung



Einflussfaktoren Arbeitskräftesituation





Indikatorensystem SECO (2023)

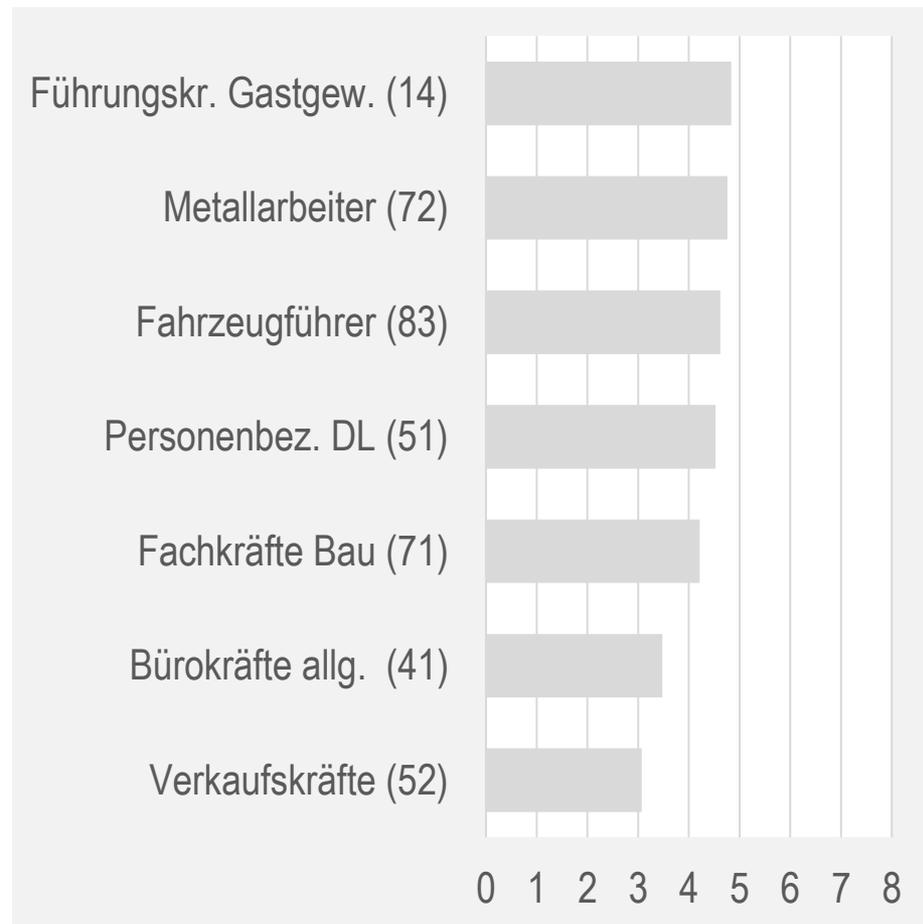
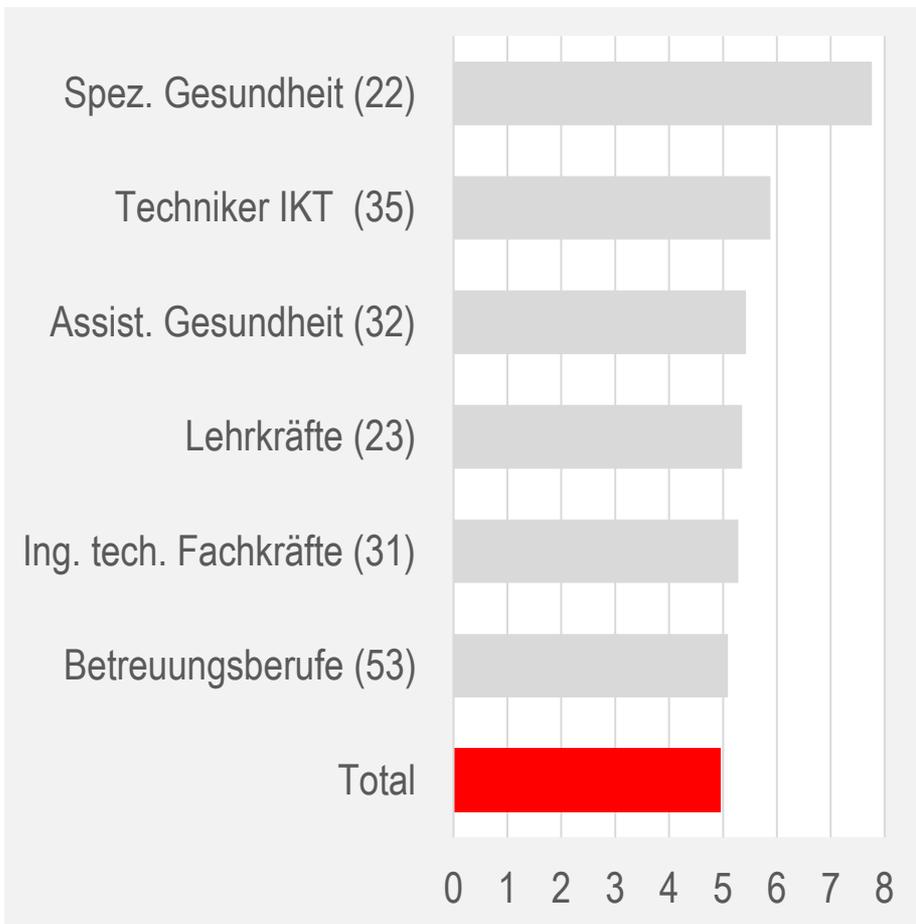
Indikatoren für erhöhte Fachkräfteknappheit

- Tiefe Arbeitslosigkeit
- Hohe Quote offener Stellen
- Hohe arbeitsmarktbedingte Zuwanderung
- Starkes Beschäftigungswachstum
- Erhöhter demografischer Ersatzbedarf
- Hohe Qualifikationsanforderungen

Gesamtindex



Ausgewählte Ergebnisse



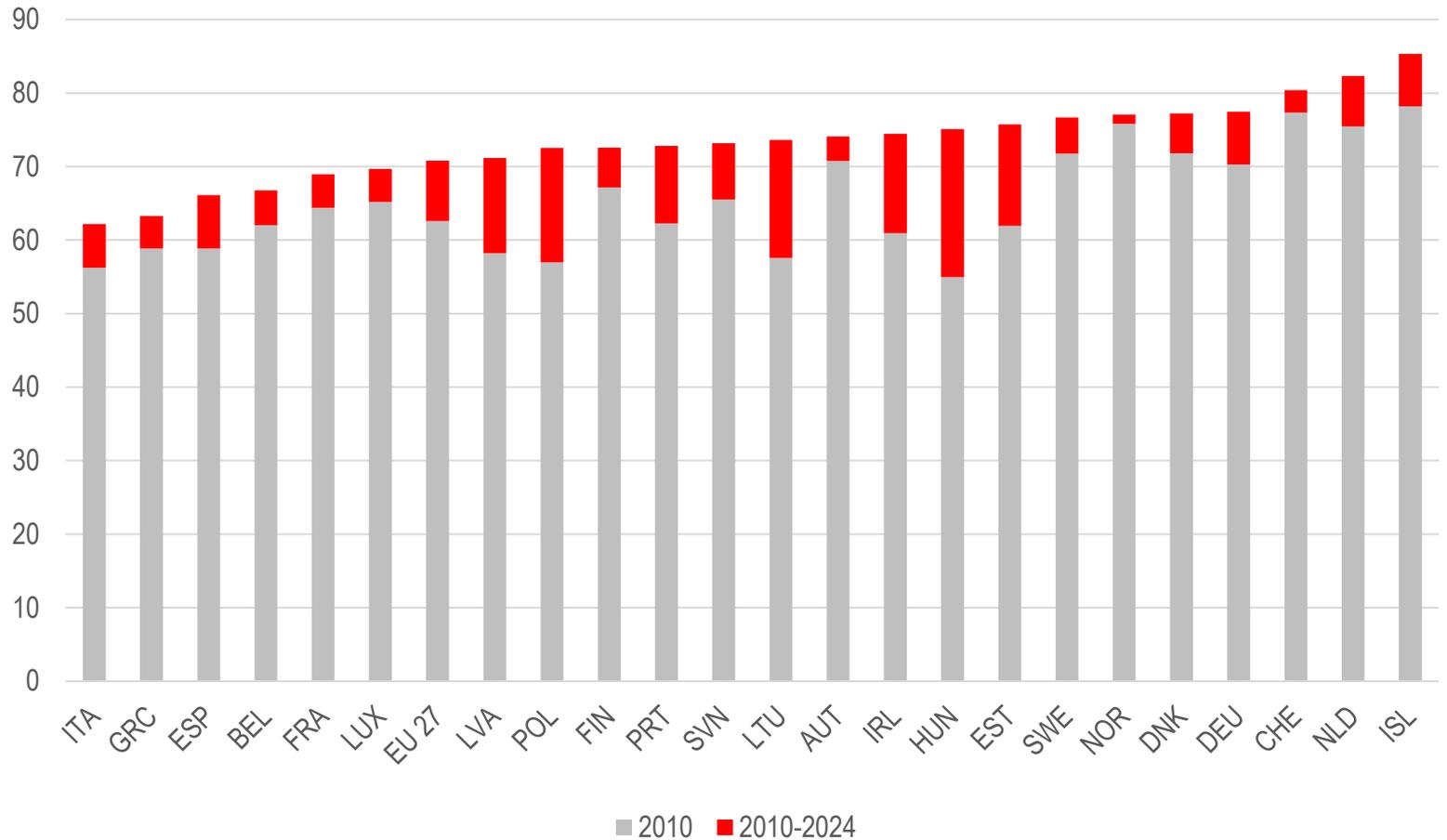
Quelle: SECO (2023)

Bemerkungen: 0 = keine Anzeichen für Fachkräftemangel; 10 = starke Anzeichen für Fachkräftemangel



Erwerbstätigenquote 15-64-Jährige

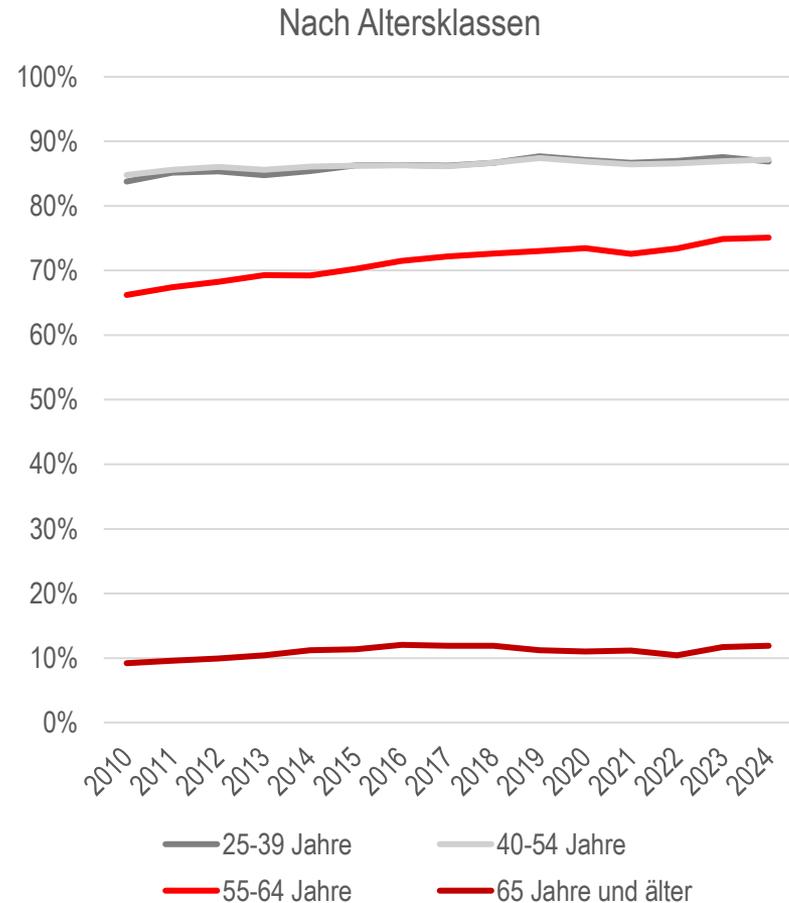
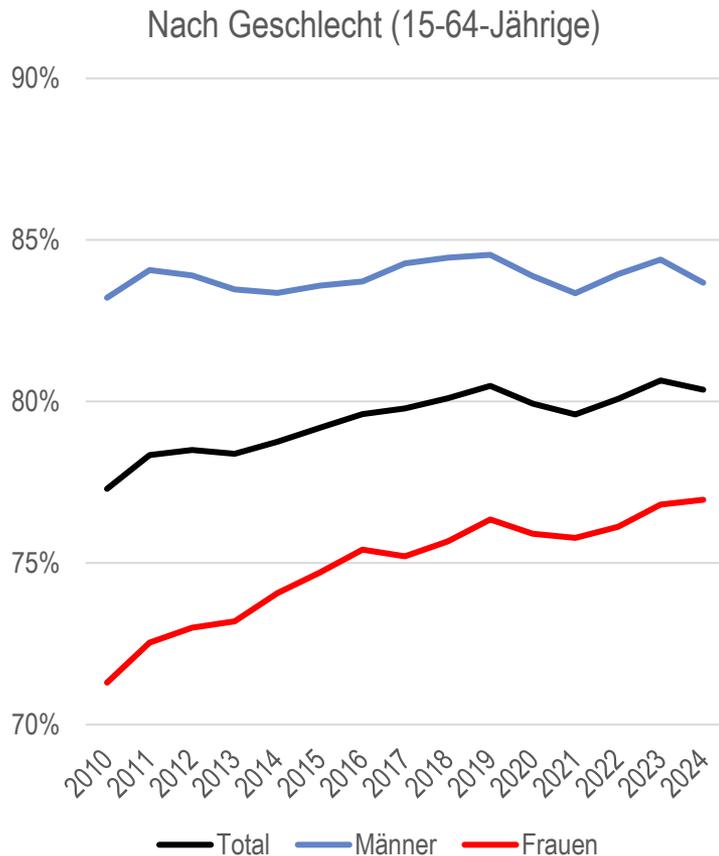
2010 und 2024 (in Prozent)



Quelle: BFS/SAKE



Erwerbstätigenquoten 2010-2024



Quelle: BFS/SAKE



Politische Massnahmen

Erwerbsteilnahme von Frauen

Vereinbarkeit Familie und Beruf

- Familienexterne Kinderbetreuung
- Familienfreundliche Arbeitsbedingungen → KMU-Handbuch
- Gleichstellungsstrategie 2030
- **Individualbesteuerung**

Erwerbsteilnahme von älteren Personen

- Erhöhung des Rentenalters von Frauen auf 65 Jahre
- Bessere Integration von älteren Arbeitslosen (u.a. Coaching)
- **Weitere Reformen der Altersvorsorge? (Bundesratsvorlage per 2026)**



Fazit

- Die Einflussfaktoren auf die Arbeitskräftesituation sind konjunktureller und struktureller Natur.
- Spezialisten in Gesundheitsberufen sind am stärksten von Fachkräftemangel betroffen.
- Das inländische Arbeitskräftepotenzial wird bereits gut ausgeschöpft.
- Verschiedene Massnahmen zielen darauf ab, bestehende Potenziale noch besser zu nutzen.