



Étude sur le personnel qualifié dans le domaine social 2024 – Présentation en visioconférence

Helen Amberg, Sarah Mariéthoz

25 février 2025

Ordre du jour

1. Situation initiale : Étude sur le personnel qualifié dans le domaine social 2024
2. Approche et méthodologie
3. Résultats clés
 - a. Vue d'ensemble du domaine social
 - b. Mobilité des professionnel·le·s : recrutement, durée d'emploi et départs
 - c. Besoins futurs
4. Questions ?

1. Situation initiale : Étude sur le personnel qualifié dans le domaine social 2024

- Les formations dans le domaine social doivent être de haute qualité et correspondre aux besoins du marché du travail.
- Les chiffres clés actuels font défaut.

→ Étude « Situation du personnel qualifié dans le domaine social 2024 » (Vue d'ensemble)

1. Situation initiale : Étude sur le personnel qualifié dans le domaine social 2024

		Objet de l'enquête Situation du personnel qualifié dans le domaine social	
Domaine d'activité	Type de prestations	Situation actuelle	Situation future
<i>Personnes âgées</i>	<i>Accompagnement</i> <i>Conseil</i> <i>Promotion de la participation sociale</i> <i>Évaluation des besoins en matière de sécurité sociale</i>	Qui <i>(diplôme, fonction, etc.)</i>	Évolution à moyen terme <i>(estimation des besoins en personnel qualifié à moyen terme)</i>
<i>Personnes en situation de handicap</i>		Où <i>(domaine d'activité, institution, région/canton, etc.)</i>	Évolution à moyen terme <i>(observation de la situation sur plusieurs années)</i>
<i>Enfance, jeunesse et famille</i>		Combien de temps <i>(par ex. durée d'emploi dans le domaine d'activité/l'institution)</i>	
<i>Migration et asile</i>			
<i>Personnes souffrant d'addictions</i>			
<i>Personnes en situations de précarité</i>			
<i>Personnes en exécution de peine ou de mesure</i>			
<i>Personnes dans d'autres situations de vulnérabilité</i>			
		Conditions-cadres et facteurs d'influence <i>(par ex. cadre structurel et légal, attractivité de la profession, facteurs liés à l'employeur et à l'employé-e)</i>	

2. Approche et méthodologie

Avril – Juillet 2024



Enquête en ligne

auprès d'environ 1'700 institutions, soit
31'600 collaborateurs·trices du domaine social

Août – septembre 2024...



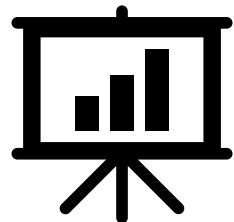
Analyse de données secondaires

- Statistiques publiques
- Autres études



6 groupes de discussion avec

- Employeurs
- Employé·e·s
- Associations professionnelles et sectorielles

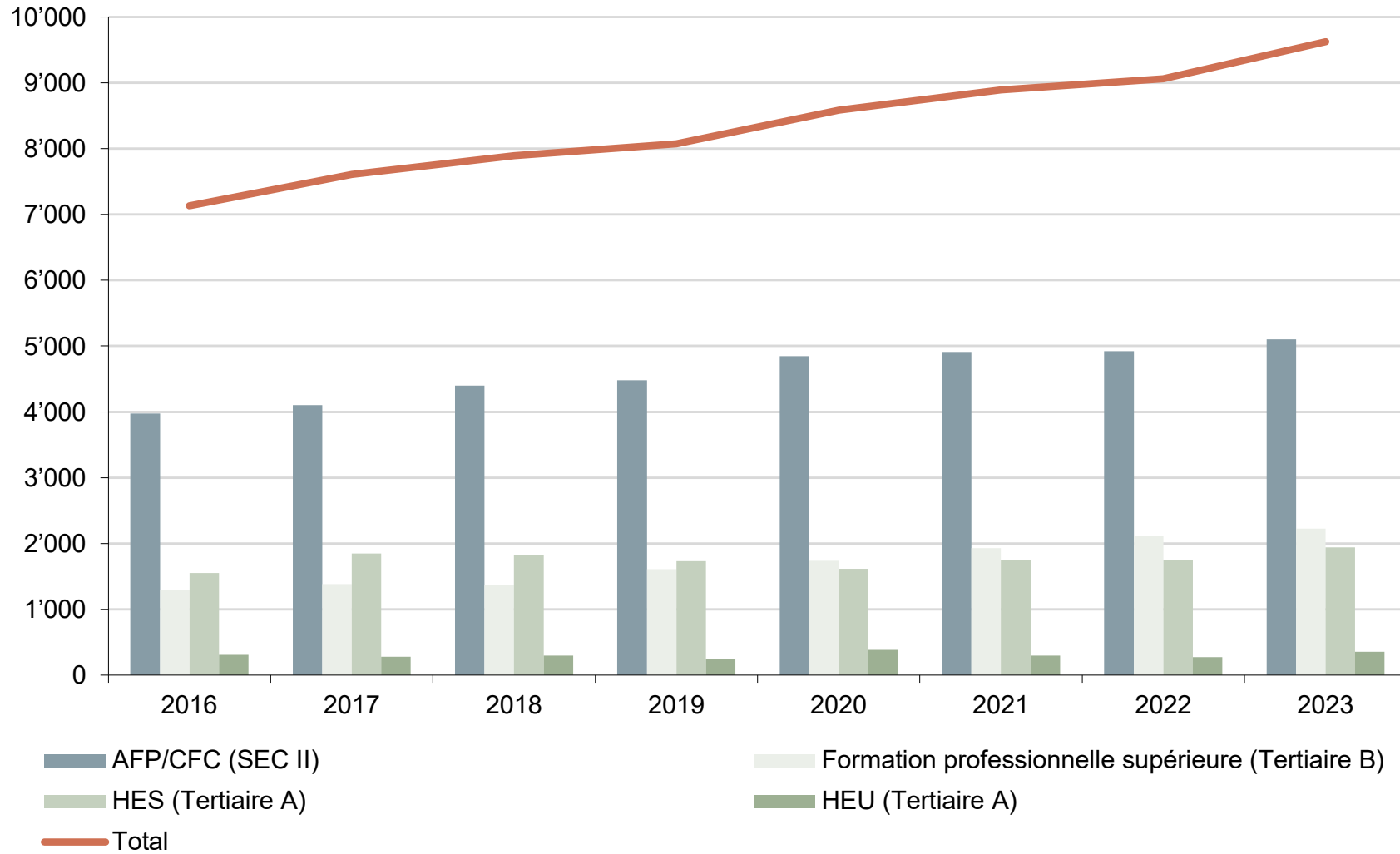


- Caractérisation du domaine social
- Mobilité des professionnel·le·s
- Évolution future des besoins

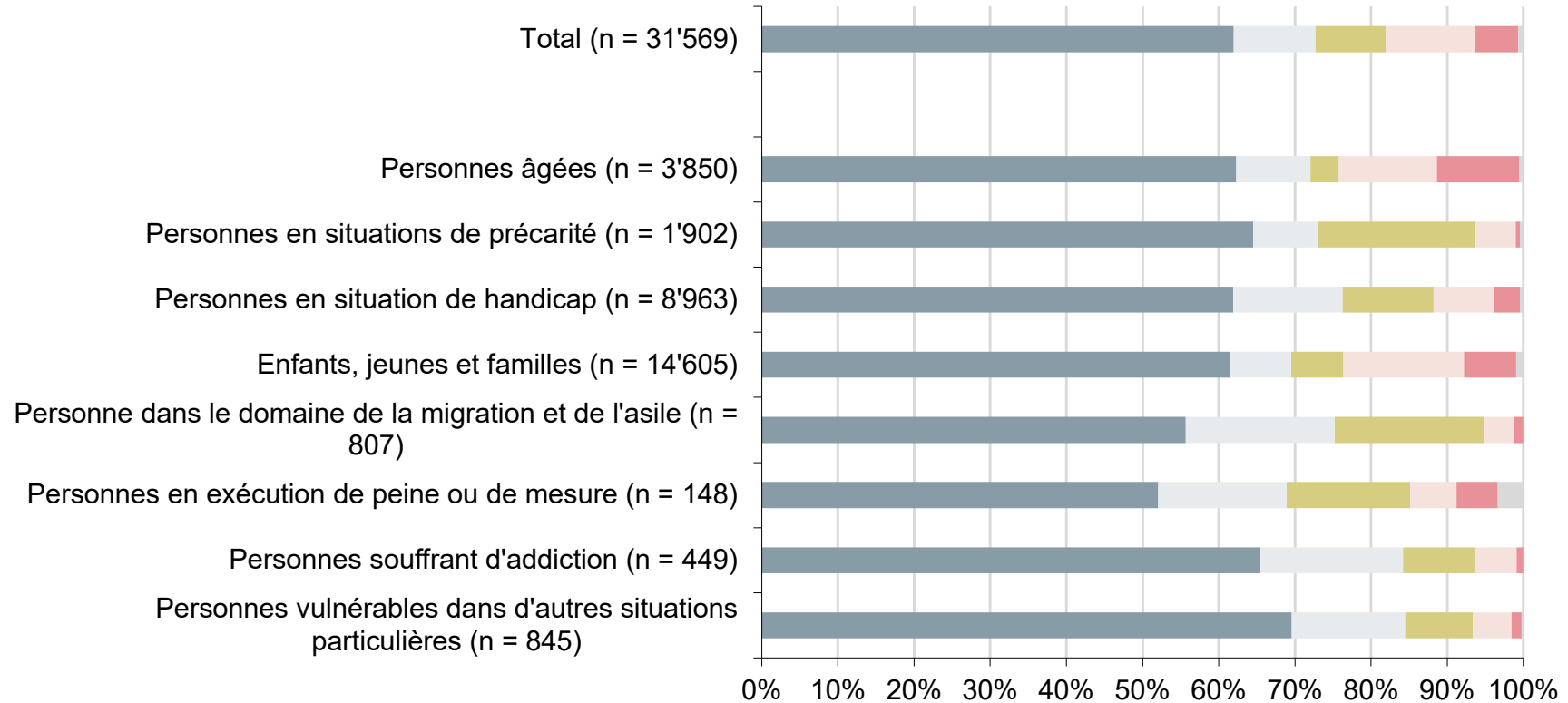
Vue d'ensemble du domaine social



3a Vue d'ensemble – Croissance du domaine social depuis 2016

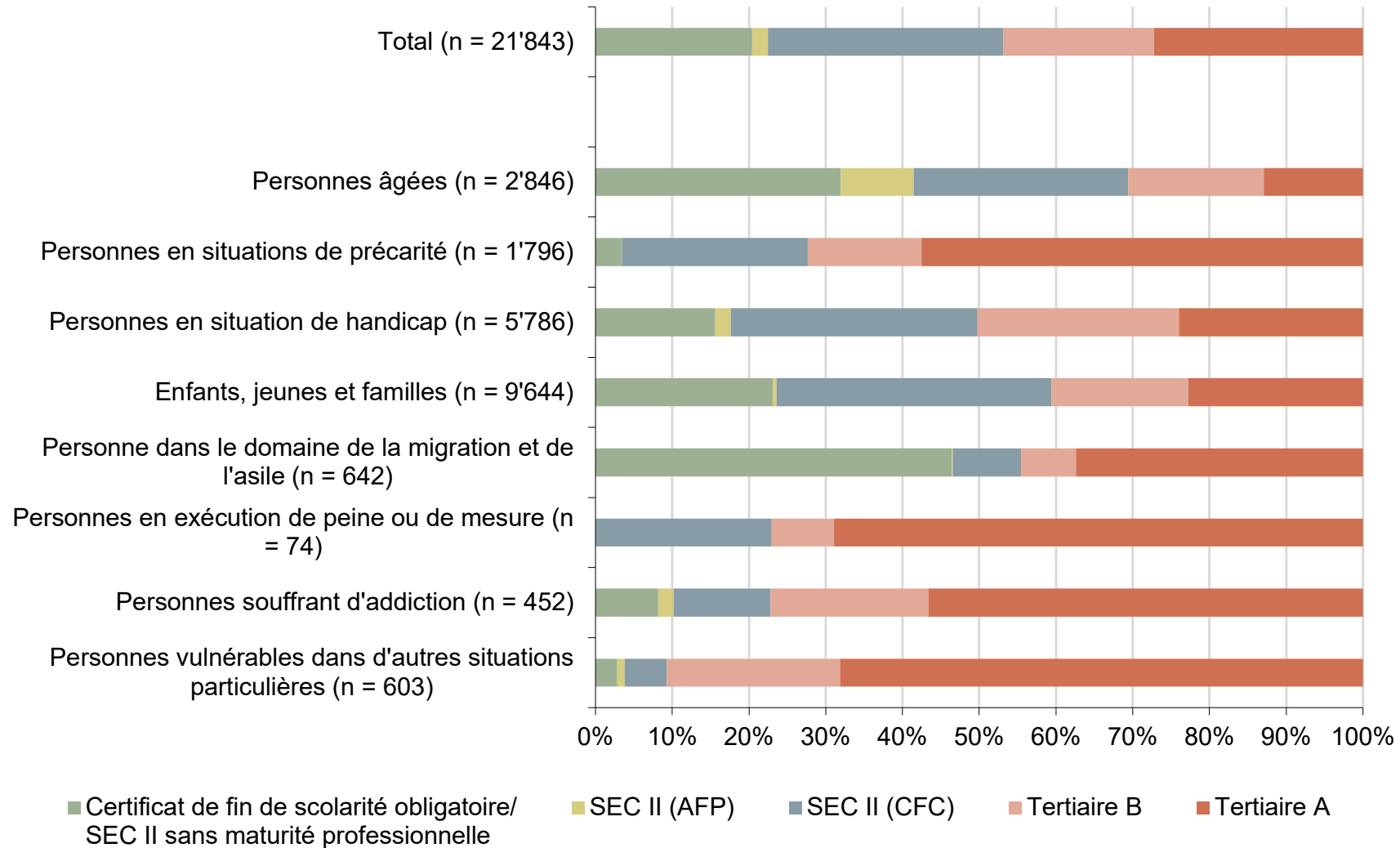


3a Vue d'ensemble – Davantage de professionnel·le·s qualifié·e·s qu'en 2016

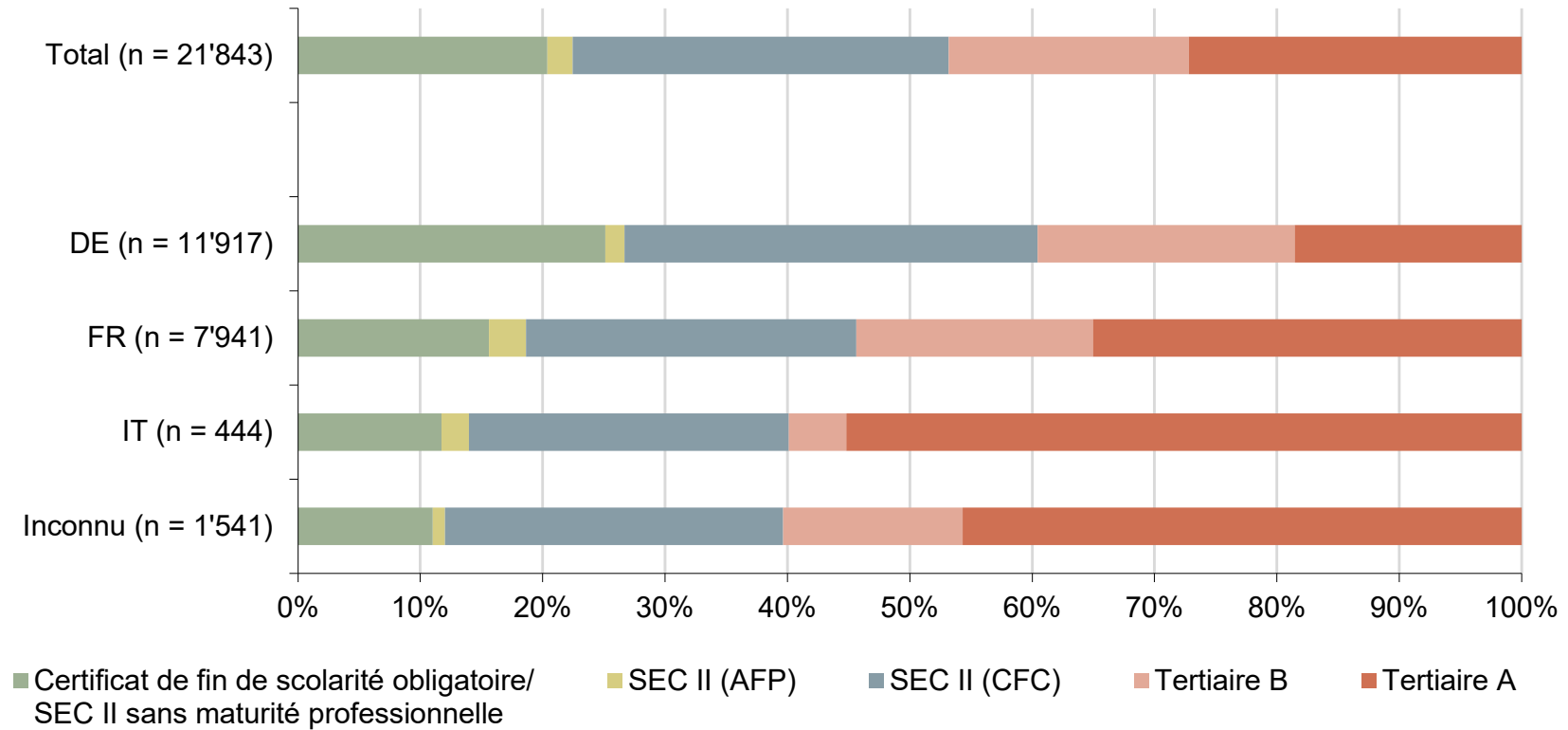


- Personnes ayant une formation formelle dans une profession sociale
- Personnes ayant une formation formelle dans un domaine apparenté
- Personnes ayant une formation formelle dans un domaine non apparenté
- Personnes en formation/apprenant·e·s/étudiant·e·s dans une profession sociale
- Auxiliaires et stagiaires non liés à une formation
- Personnes faisant une période de service civil

3a Vue d'ensemble – Diversité des niveaux de diplôme (Grade-Mix)



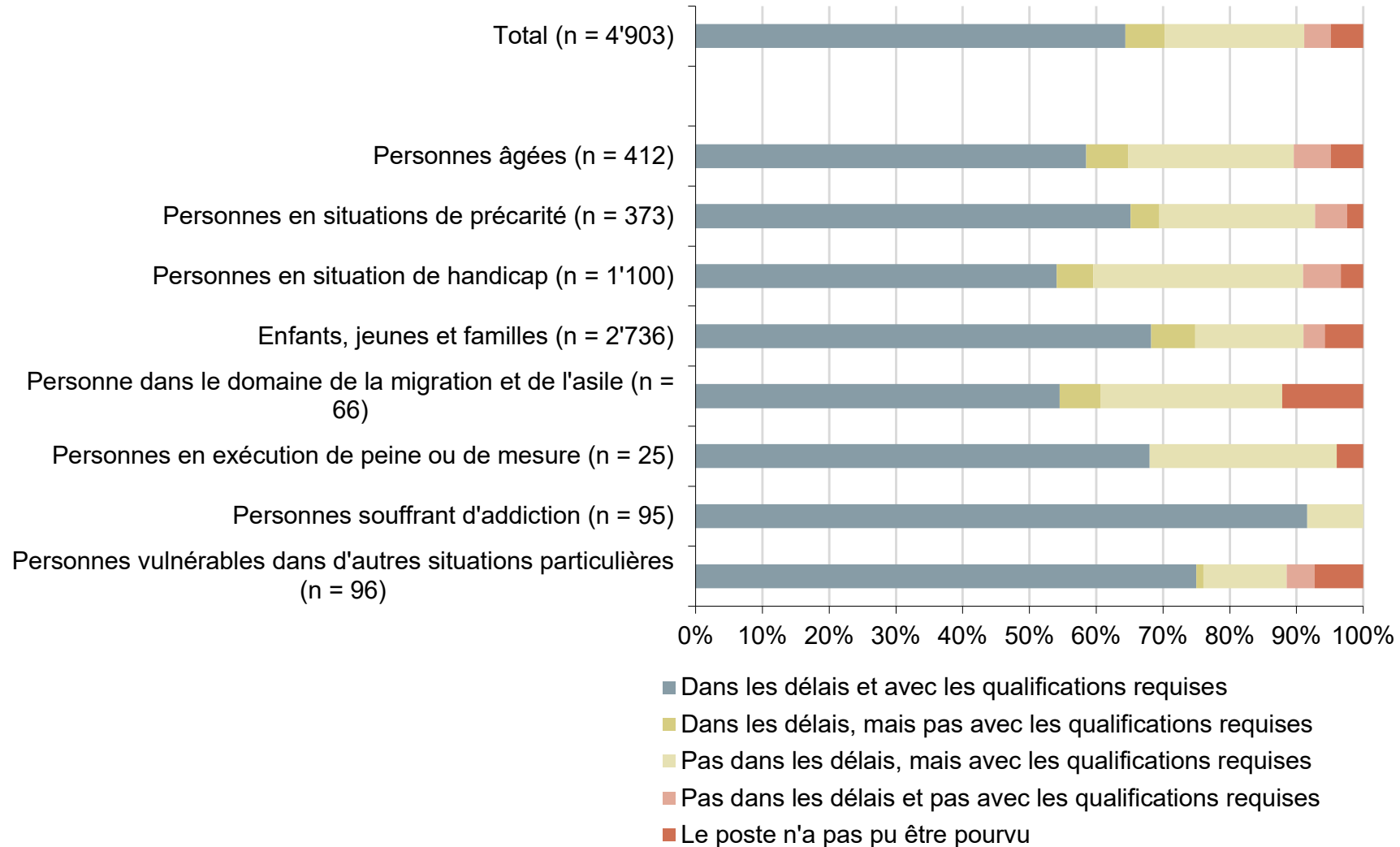
3a Vue d'ensemble – Différences entre les régions linguistiques



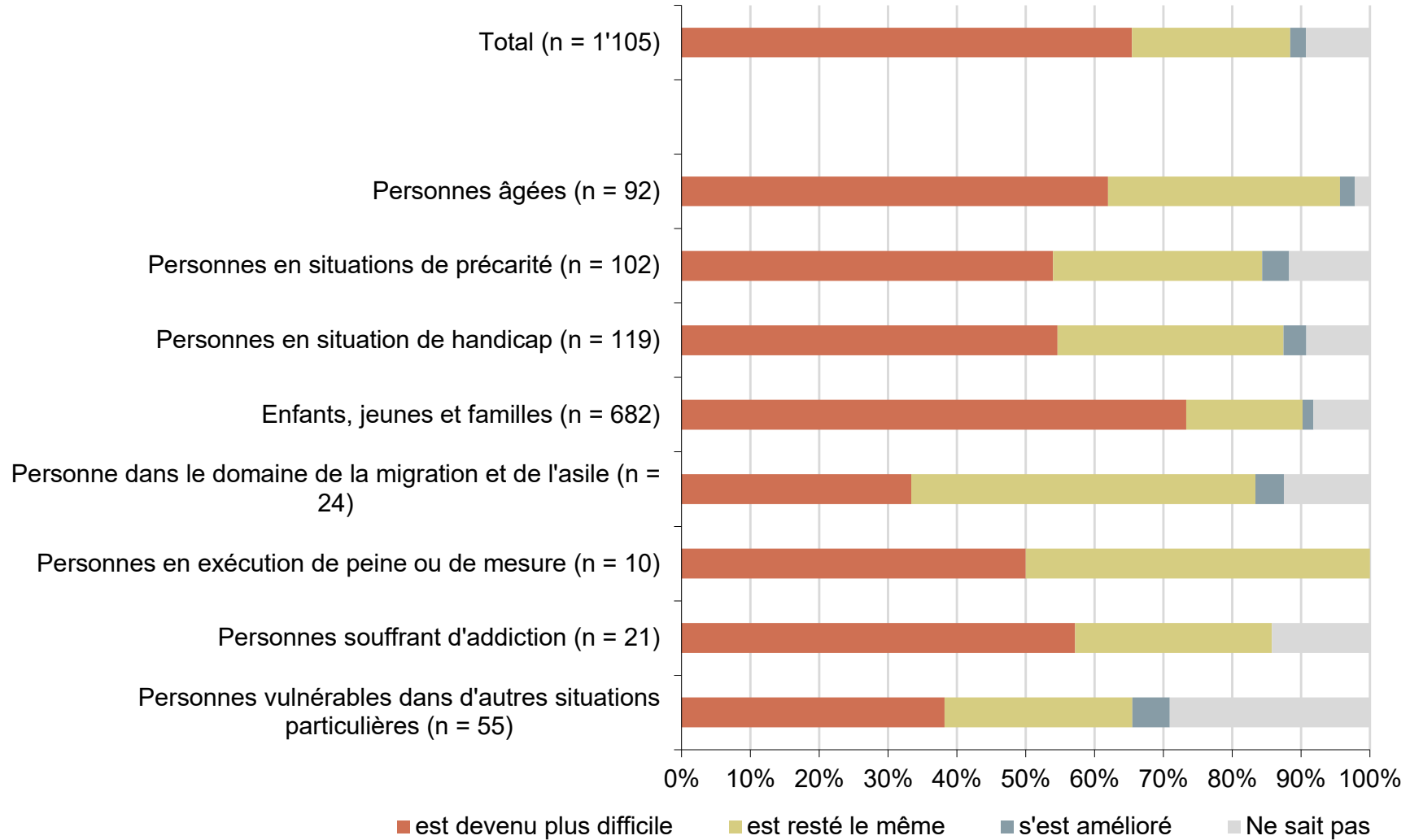
Mobilité des professionnel-le-s



3b Mobilité des professionnel-le-s – 90% des postes peuvent être repourvus



3b Mobilité des professionnel-le-s – Le recrutement est devenu plus difficile



3b Mobilité des professionnel-le-s – Taux de fluctuation supérieur à la moyenne du secteur et raisons des départs

Le taux de fluctuation est de 22%, ce qui est supérieur à la moyenne sectorielle de 16% (ESPA 2024).

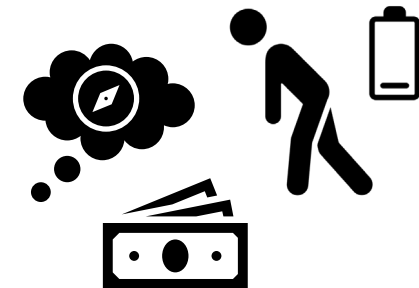


Environ 40% du personnel est dans l'institution depuis moins de trois ans.

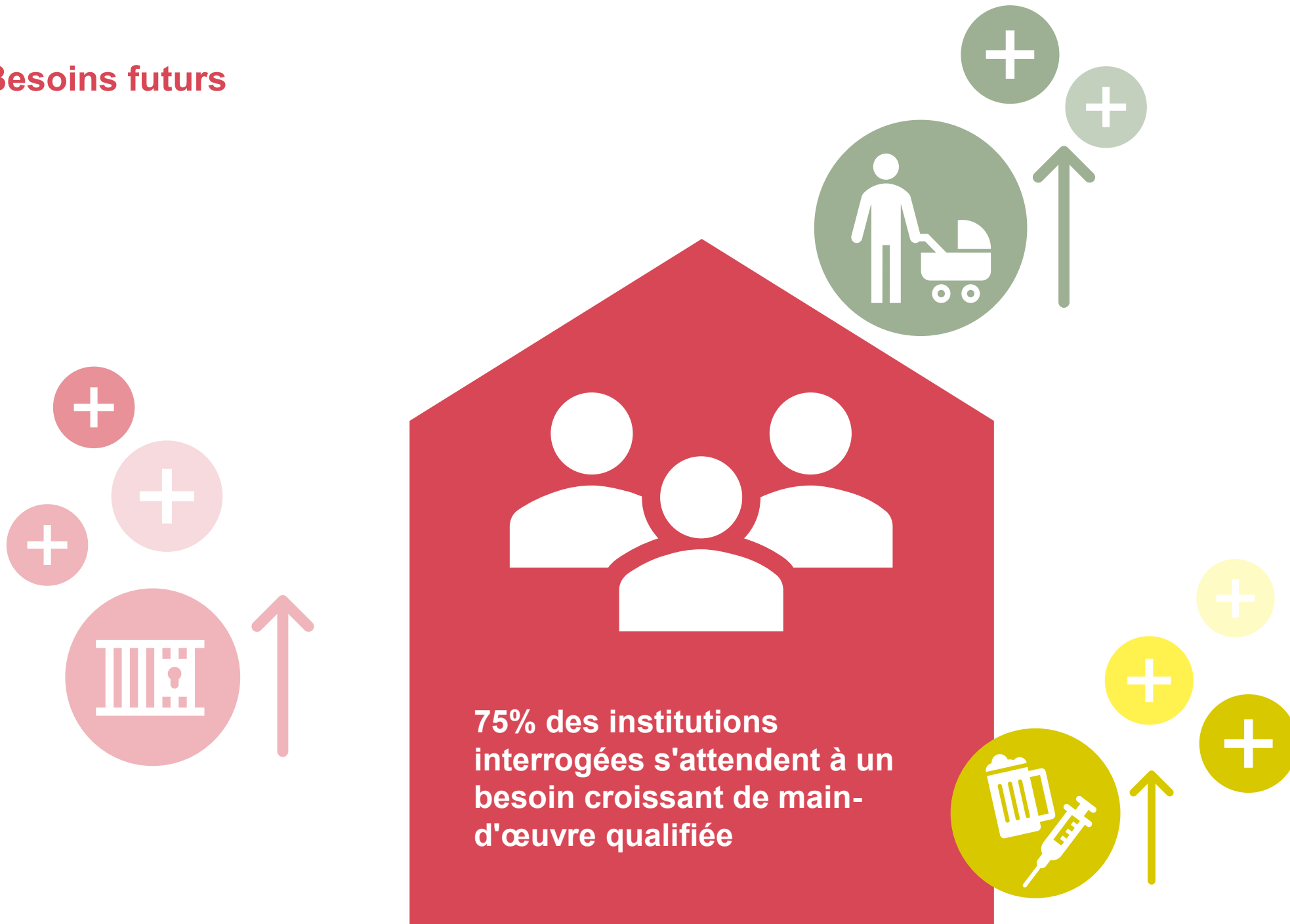


Les trois motifs de démission les plus souvent cités sont :

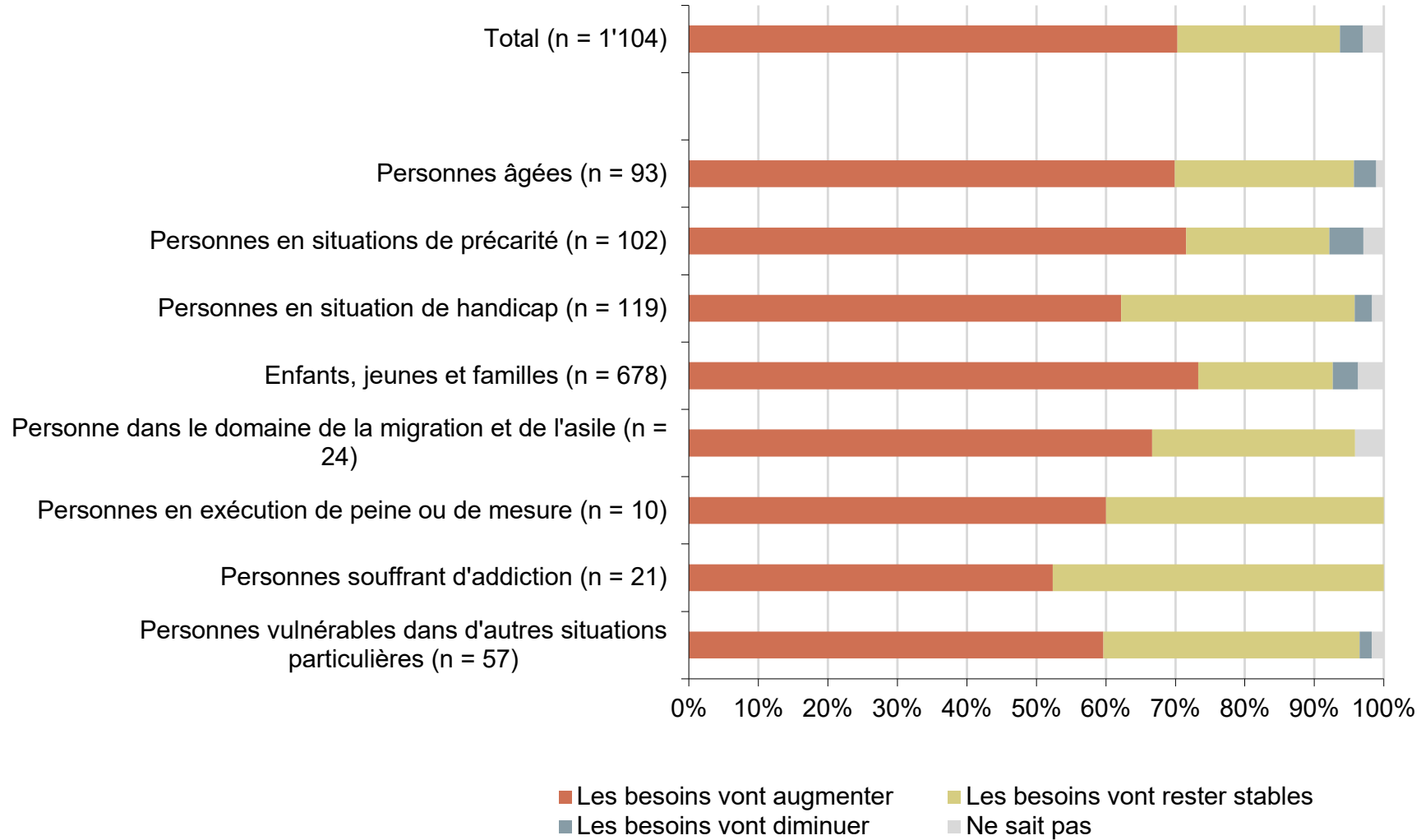
- Charge de travail
- Conditions salariales
- Souhait de se réorienter



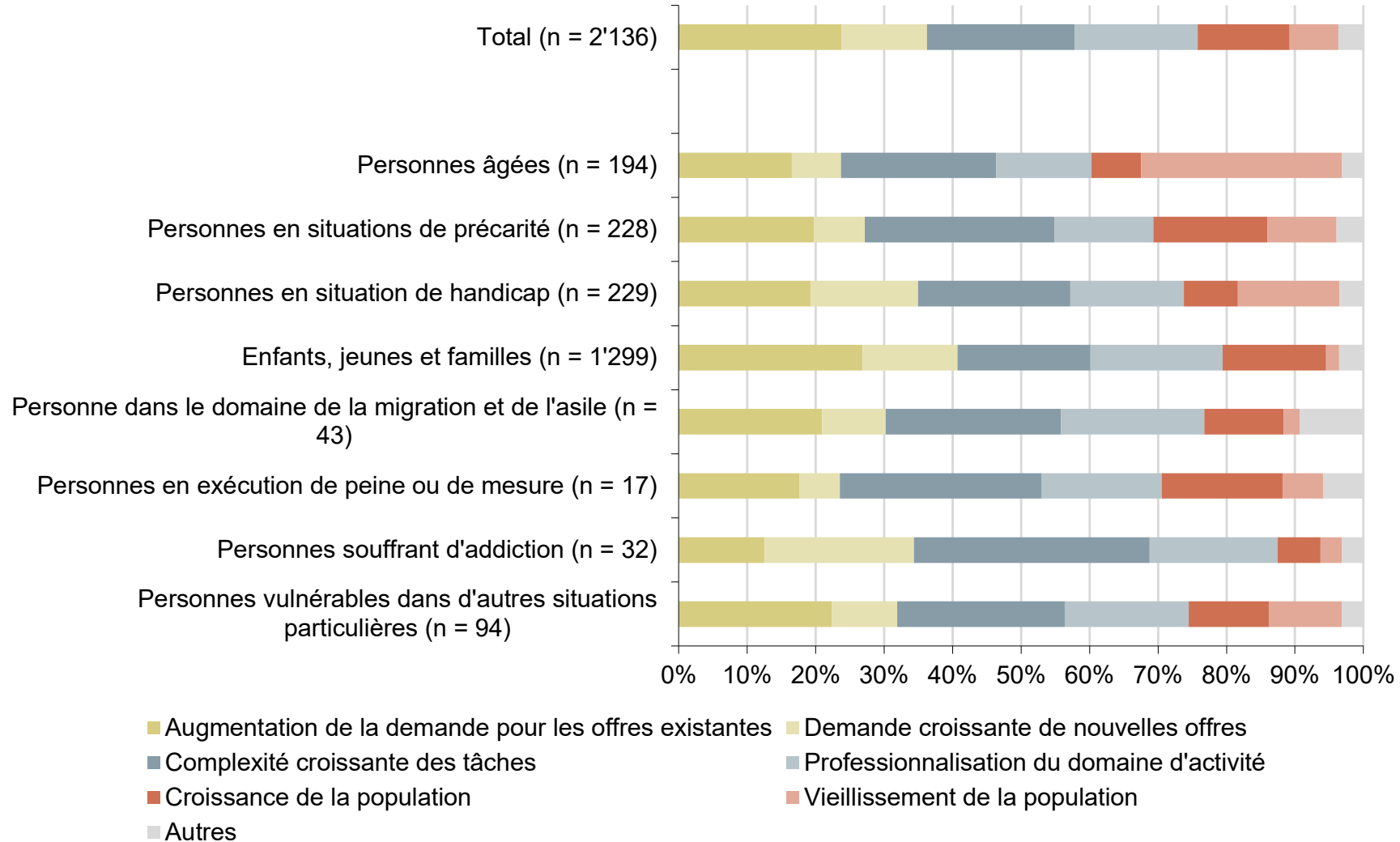
Besoins futurs



3c Besoins futurs – Besoin croissant et continu en professionnel·le·s qualifié·e·s



3c Besoins futurs – Augmentation continue des besoins



Questions ?

