

SAVOIRSOCIAL

Vue d'ensemble des projets actuels

État : décembre 2023

Titre du projet	Description	Durée	Accompagnement externe	Direction interne de projet SAVOIRSOCIAL
Actualisation de l'étude sur la main-d'œuvre qualifiée	Avec ce projet, le comité souhaite actualiser la dernière étude sur la main-d'œuvre qualifiée datant de 2016. Depuis, la situation du personnel qualifié a vraisemblablement évolué. Pour prendre des décisions stratégiques concernant les développements de la formation professionnelle dans le domaine social, SAVOIRSOCIAL a besoin de connaissances de pilotage scientifiquement fondées et actualisées.	2022-2024	Interface	Olivia Thoenen
digital.SOCIAL	Mise en œuvre d'un projet pilote : un outil de coaching digital doit soutenir les formateur-trices en entreprise et les formateur-trices pratiques dans l'accomplissement de leurs tâches quotidiennes. Dans un premier temps, un profil de compétences correspondant est dressé, qui devra servir de base au développement de l'instrument.	2021-2024	Eduxept	Andrea Schürpf
Projet de développement de profession dans le domaine de l'encouragement précoce	On va développer un examen professionnel (ou un autre diplôme de niveau tertiaire) dans le domaine de l'encouragement précoce (offres à bas seuil comme groupes de jeu, lieux de rencontre enfants-parents, etc.) et un réseau va être construit avec les organisations partenaires.	2022- 2025	Büro für Bildungsfragen	Cécile Annen
Renforcement de la maturité professionnelle	Il faut que davantage d'apprenti-e-s assistant-es socio-éducatifs-ves fassent une maturité professionnelle. Les conditions pour cela sont mises en lumière, analysées et, le cas échéant, traitées	Dès 2022	-	Andrea Schürpf
AWAY : Programme d'échanges et de mobilité ASE / structure de coordination pour collaboration (inter-)nationale dans le domaine de la formation	SAVOIRSOCIAL développe une structure de coordination dans le domaine de la collaboration (inter-)nationale pour la formation professionnelle dans le domaine social. Cela inclut un programme d'échanges et de mobilité pour les apprenti-es, les personnes nouvellement formées et/ou les responsables de la formation professionnelle d'assistant-e	2021-2024	Movetia	Charlotte Reinhard

professionnelle dans le domaine social	socio-éducatif-ve. SAVOIRSOCIAL bénéficie pour cela du soutien de Movetia.			
Les championnats des métiers pour les assistant-es socio-éducatif-ves : projet pilote	Lors des SwissSkills 2025, les ASE fraîchement diplômé-es réaliseront des tâches dans le cadre d'un concours et pourront ainsi présenter les compétences-clés du métier d'ASE à un public de jeunes personnes intéressées.	2023-2025	tbd	Stephanie Zemp
Revoir la recommandation art. 32 ASE	SAVOIRSOCIAL rédige une recommandation qui se réfère aux conditions-cadres pour l'obtention d'un CFC d'ASE en application de l'art. 32.	2023-2024	-	Charlotte Reinhard
Étude relative à la formation préalable à prendre en compte dans la procédure de validation ASE	SAVOIRSOCIAL conduit une étude approfondie dans le but de consolider le tableau en page 5 des dispositions d'exécution pour la VAE ASE et de le compléter avec d'autres formations significatives. Pour sélectionner les formations reconnues au niveau fédéral, un prestataire externe effectuera une analyse fine de chaque plan de formation actuel en vue d'examiner et/ou identifier les compétences à prendre en considération.	2023-2024	tbd	Charlotte Reinhard

SAVOIRSOCIAL participe en outre aux projets suivants :

Titre du projet	Description	Durée	Lead	Responsable de projet de SAVOIRSOCIAL
Culture générale 2030	L'objectif du projet « Culture générale 2030 » est de préparer la future formation générale dans la formation professionnelle initiale. L'enseignement de la culture générale sera examiné et développé en fonction des exigences futures.	2020-2024	SEFRI et CSFP	Fränzi Zimmerli
Optimisation des processus et des incitations dans la formation professionnelle : sous-projet développement professionnel	Inefficacité et mauvaise affectation des ressources dans le développement professionnel : les principaux objectifs sont la clarification des compétences ainsi que l'optimisation des processus.	2021-2024	SEFRI	Fränzi Zimmerli