

Qualificazione professionale OSA degli adulti

Raccomandazioni salariali di SAVOIRSOCIAL

1. Introduzione

Gli adulti possono conseguire la qualificazione professionale di operatore-trice socioassistenziale con attestato federale di capacità (OSA AFC) in diversi modi:

- [Formazione abbreviata OSA AFC](#) – durata: in genere due anni
- [Ammissione diretta](#) alla procedura di qualificazione (PQ) OSA ai sensi dell'art. 32 OFPr, detta anche Formazione di recupero
- [Procedura di validazione OSA](#)

La presente raccomandazione verte sulla questione salariale e si rivolge alle aziende (di formazione) che impiegano gli adulti nell'ambito di una formazione abbreviata o attraverso uno dei due percorsi di qualificazione (art. 32, Validazione).

2. Formazione abbreviata OSA AFC

Le persone assolvono la formazione biennale abbreviata sulla base di un contratto di tirocinio, che viene sottoscritto dalla persona in formazione e dall'azienda di formazione e approvato dall'ufficio cantonale della formazione professionale. Ai sensi del contratto di tirocinio, la frequenza della scuola professionale e dei corsi interaziendali è considerata come tempo di lavoro retribuito ed è coperta dal salario.

Nell'ambito della formazione abbreviata OSA, SAVOIRSOCIAL raccomanda alle aziende di formazione di andare oltre le [raccomandazioni salariali previste per gli-le apprendisti-e della formazione triennale regolare](#) e di tenere conto di ulteriori fattori rilevanti ai fini del salario¹. I fattori in questione sono i seguenti:

- Età della persona in formazione
- Titolo professionale (diploma di grado secondario 2 conseguito)
- Condizioni di vita (famiglia, figli, ecc.)
- Esperienza lavorativa pratica (di più anni) nel campo professionale del sociale
- Esperienze extraprofessionali (lavoro di care) e attività a titolo di volontariato (ad es. lavoro presso associazioni o con i giovani)

SAVOIRSOCIAL ritiene che una retribuzione equa nel campo professionale del sociale aumenti l'attrattività ad accedervi (in modo trasversale) e abbia un effetto positivo sulla motivazione delle persone durante la loro formazione.

Una retribuzione equa incentiva inoltre i-le lavoratori-trici non qualificati-e a conseguire una qualificazione a posteriori sotto forma di un titolo riconosciuto a livello federale e a lavorare come specialisti-e nel campo professionale. Una qualificazione professionale OSA facilita a sua volta l'accesso alle scuole specializzate superiori, agli esami federali e ai diplomi nel settore sociale, garantendo la domanda di titoli a livello terziario.

¹ SAVOIRSOCIAL non raccomanda salari specifici dell'indirizzo professionale e rifiuta le disparità salariali di genere ([articolo sulla parità dei sessi](#)). La formazione triennale regolare OSA è aperta anche agli adulti. I fattori rilevanti ai fini del salario qui menzionati devono essere considerati anche nel caso di questo rapporto di formazione.

3. Ammissione diretta alla procedura di validazione OSA ai sensi dell'articolo 32 e procedura di validazione OSA

La qualificazione professionale OSA ai sensi dell'articolo 32 e la procedura di validazione OSA vengono conseguite senza contratto di tirocinio e non corrispondono quindi a tirocini classici.

In materia di salario, SAVOIRSOCIAL distingue, nell'ambito dell'ammissione diretta alla procedura di qualificazione OSA ai sensi dell'art. 32 e dell'avvenuta ammissione alla procedura di validazione, la fase precedente da quella successiva al conseguimento dell'attestato federale di capacità (AFC) per la qualificazione professionale OSA.

Prima della procedura di qualificazione ai sensi dell'art. 32 OFPr:

Gli adulti che conseguono un titolo attraverso uno di questi due percorsi di qualificazione dovrebbero essere inseriti in una fascia salariale più alta rispetto alle persone giovani in formazione. SAVOIRSOCIAL rifiuta esplicitamente le disparità salariali basate sull'indirizzo professionale e sul genere. Nel calcolo dello stipendio, le aziende tengono conto di ulteriori fattori rilevanti ai fini del salario (cfr. formazione abbreviata OSA). I-Le collaboratori-trici già impiegati-e, titolari di un contratto di lavoro valido, dovrebbero mantenere il loro salario attuale e non subire in alcun caso una riduzione salariale.

SAVOIRSOCIAL raccomanda alle aziende di retribuire le assenze delle persone che si preparano alla procedura di qualificazione risp. di validazione frequentando corsi scolastici (scuola professionale, corsi interaziendali) o seguendo un'altra forma di accompagnamento esterno all'azienda. La copertura dei costi viene stabilita in un accordo risp. una dichiarazione di intenti tra l'azienda e il-la lavoratore-trice. L'azienda può inoltre prevedere un accordo per la continuazione del rapporto di lavoro dopo il conseguimento del titolo di OSA.

Esempio: un-a lavoratore-trice non qualificato-a è impiegato-a al 100% fino al conseguimento della qualificazione professionale OSA. Questo grado di occupazione comprende la frequenza ai corsi di preparazione, ad esempio presso una scuola professionale, per un massimo di un giorno alla settimana.

Dopo il conseguimento dell'AFC OSA:

SAVOIRSOCIAL raccomanda alle aziende di consultare il documento di riferimento "Informazioni sui salari d'entrata nel settore sociale" (disponibile in [tedesco](#) e [francese](#)).