

Operatore-trice socioassistenziale AFC Raccomandazione salariali per gli apprendisti del percorso formativo triennale OSA 2026

Gli importi indicati di seguito sono adeguati annualmente da SAVOIRSOCIAL in base del rincaro (rincaro media annua, mese di base : settembre, indice nazionale dei prezzi al consumo, [calcolatore dell'ICP](#)).

Raccomandazioni generali sui salari:

L'ammontare del salario va regolamentato nel contratto di tirocinio. La legge non prescrive salari minimi. Occorre però rispettare le tariffe usuali del settore e del luogo.

Se così concordato nel contratto di tirocinio, è possibile che si aggiungano ulteriori prestazioni da parte dell'azienda di tirocinio, ad es. gratifiche, 13a mensilità o supplementi di vario genere quali materiale scolastico, indennità per il rincaro, per vestiti, per trasferte, ma anche contributi al vitto e all'abbigliamento professionale. SAVOIRSOCIAL raccomanda di versare una 13a mensilità a tutte le persone in formazione.

Le deduzioni vanno disciplinate nel contratto di tirocinio. È possibile effettuare deduzioni dal salario lordo per premi d'assicurazione (ad es. INP, CP, IPG, AVS e AI) come pure per prestazioni rimosse dal datore di lavoro (ad es. per vitto).

Non è possibile effettuare deduzioni né per l'assicurazione infortuni aziendale, né per la frequenza scolastica, né per la frequenza dei corsi interaziendali e neppure per gli esami di fine tirocinio.

A meno che il contratto di tirocinio non lo escluda espressamente, la persona in formazione è autorizzata a tenere le mance. Le usanze aziendali sono però vincolanti anche per le persone in formazione.

Raccomandazione per salari minimi:

1. Tirocinio professionale triennale

Salario lordo mensile

– 1° anno	CHF 835
– 2° anno	CHF 1'045
– 3° anno	CHF 1'400