Name / Vorname:       Kandidatennummer:

Betrieb:

**Handlungskompetenz 5.1: *Führt einfache administrative Arbeiten durch und nutzt dabei auch Informatik-Hilfsmittel***

**A)** **Vor - und Nachbereitung**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Bewertungskriterien | Max. Punkte | Begründung | Punkte |
| Verschafft sich alle notwendigen Informationen für die Durchführung des Auftrages | 0 - 1 |  |  |
| Bereitet das gesamte Material, dem Ablauf entsprechend, vollständig vor | 0 - 1 |  |  |
| Räumt den Arbeitsplatz gemäss den betrieblichen Richtlinien auf  Reinigt bzw. entsorgt das Material fachgerecht | 0 - 1 | *Korrekturhinweis: Falls kein Material verwendet, wird nur das Aufräumen bewertet.* |  |
| Gibt über die Ausführung der Aufgabe Rückmeldung an die zuständige Fachperson | 0 - 1 |  |  |
| **Maximale Punktzahl** | **4** | **Erreichte Punktzahl A** |  |

Punktevergabe (keine halben Punkte):

0 = nicht / teilweise erfüllt

1 = vollständig erfüllt

Name / Vorname: Kandidatennummer:

Betrieb:

**B 1) Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Fähigkeiten)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Bewertungskriterien | Max. Punkte | Begründung | Punkte |
| Nutzt elektronische Dokumentations- und Tabellenprogramme | 0 - 3 |  |  |
| Führt Geldbewegungen korrekt durch, hält diese buchhalterisch fest und dokumentiert sie mit Belegen | 0 - 3 |  |  |
| **Maximale Punktzahl** | **6** | **Erreichte Punktzahl B1** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Punktevergabe (keine halben Punkte) | | |
| 3 | = | hervorragende Leistung, sehr zuverlässig, selbstständig, aufmerksam |
| 2 | = | zuverlässige und korrekte Ausführung, kleinere fachliche Mängel erkennbar |
| 1 | = | wenig zuverlässig, grössere fachliche Mängel erkennbar, eher langsam |
| 0 | = | mangelhafte und ungenügende Leistung, unzuverlässig |

Es darf **KEINE** Fähigkeit gestrichen werden[[1]](#footnote-1)

Name / Vorname: Kandidatennummer:

Betrieb:

**B 2) Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Haltungen)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Bewertungskriterien | Max. Punkte | Begründung | Punkte |
| Ist verantwortungsbewusst im Umgang mit anvertrauten Sach- und Finanzmitteln | 0 - 3 |  |  |
| Geht angemessen auf Wünsche und Vorstellungen der Klientinnen und Klienten ein | 0 - 3 |  |  |
| **Maximale Punktzahl** | **6** | **Erreichte Punktzahl B2** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Punktevergabe (keine halben Punkte) | | |
| 3 | = | hervorragende Leistung, sehr zuverlässig, selbstständig, aufmerksam |
| 2 | = | zuverlässige und korrekte Ausführung, kleinere fachliche Mängel erkennbar |
| 1 | = | wenig zuverlässig, grössere fachliche Mängel erkennbar, eher langsam |
| 0 | = | mangelhafte und ungenügende Leistung, unzuverlässig |

**C) Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Bewertungskriterien | Max. Punkte | Begründung | Punkte |
| Die Arbeitsorganisation ist logisch geplant | 0 - 3 |  |  |
| Das Material wird gemäss betrieblichen Vorgaben wirtschaftlich eingesetzt | 0 - 3 |  |  |
| **Maximale Punktzahl** | **6** | **Erreichte Punktzahl C** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Punktevergabe (keine halben Punkte) | | |
| 3 | = | hervorragende Leistung, sehr zuverlässig, selbstständig, aufmerksam |
| 2 | = | zuverlässige und korrekte Ausführung, kleinere fachliche Mängel erkennbar |
| 1 | = | wenig zuverlässig, grössere fachliche Mängel erkennbar, eher langsam |
| 0 | = | mangelhafte und ungenügende Leistung, unzuverlässig |

Name / Vorname: Kandidatennummer:

Betrieb:

**D) Berechnung der Gesamtpunkte**

Übertragen Sie die Punkte-Werte (ohne Kommastellen) in die folgende Tabelle:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Max. Punkte | Erreichte Punkte | Faktor | Total |
| 1. **Vor - und Nachbereitung** | **4** |  | 0.5 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **B 1) Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Fähigkeiten)** | **6** |  | 1 |  |
| **B 2) Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Haltungen)** | **6** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **C) Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien)** | **6** |  | 1 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Total Punkte:** | |  |
| **Schutz der persönlichen Integrität und der Sicherheit des Klienten und dessen Umfeld, allfälliger Punkteabzug (-9 Punkte)** | Begründung: |  |
| **Total Situation (maximal 30 Punkte)** | |  |

Unterschriften:

**Bewertung Datum:**

Vorgesetzte Fachkraft: Expertin / Experte 1:

1. Aufgrund der geringen Anzahl an Fähigkeiten, darf hier keine Fähigkeit gestrichen werden. Diese Handlungskompetenz kann/soll deshalb nur gewählt werden, wenn beide Fähigkeiten als Teil des Prüfungsablaufs bewertet werden können. [↑](#footnote-ref-1)