

Addetto-a alle cure sociosanitarie CFP Raccomandazioni salariali durante il tirocinio 2025

Gli importi indicati di seguito sono adeguati annualmente da SAVOIRSOCIAL in base del rincaro (rincaro media annua, mese di base : agosto, indice nazionale dei prezzi al consumo, [calcolatore dell'ICP](#)).

Raccomandazioni generali sui salari:

L'ammontare del salario va regolamentato nel contratto di tirocinio. La legge non prescrive salari minimi. Occorre però rispettare le tariffe usuali del settore e del luogo.

Se così concordato nel contratto di tirocinio, è possibile che si aggiungano ulteriori prestazioni da parte dell'azienda di tirocinio, ad es. gratifiche, 13a mensilità o supplementi di vario genere quali materiale scolastico, indennità per il rincaro, per vestiti, per trasferte, ma anche contributi al vitto e all'abbigliamento professionale. SAVOIRSOCIAL raccomanda di versare una 13a mensilità a tutte le persone in formazione.

Le deduzioni vanno disciplinate nel contratto di tirocinio. È possibile effettuare deduzioni dal salario lordo per premi d'assicurazione (ad es. INP, CP, IPG, AVS e AI) come pure per prestazioni rimosse dal datore di lavoro (ad es. per vitto).

Non è possibile effettuare deduzioni né per l'assicurazione infortuni aziendale, né per la frequenza scolastica, né per la frequenza dei corsi interaziendali e neppure per gli esami di fine tirocinio.

A meno che il contratto di tirocinio non lo escluda espressamente, la persona in formazione è autorizzata a tenere le mance. Le usanze aziendali sono però vincolanti anche per le persone in formazione.

Raccomandazione per salari minimi:

Salario lordo mensile : tirocinio professionale biennale

– 1° anno	CHF	830
– 2° anno	CHF	1'040